

# Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Périmètre retenu

Tranche d'effectifs : de 50 à 250 inclus  
Raison sociale : CNAM Hauts de France, Association de gestion  
Siren : 348967464  
Adresse : Avenue des Facultés 80000 AMIENS  
Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : 2023

## Indicatif relatif à l'écart de rémunération

Non calculable, l'ensemble des groupes valides représentent moins de 40% des effectifs.

## Indicatif relatif à l'écart des taux d'augmentations individuelles

Nombre de points obtenus : 35  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 35

## Indicatif relatif au % des salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Nombre de points obtenus : 15  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 15

## Indicatif relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Nombre de points obtenus : 10  
Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 10

## Niveau de résultat global

Total de point obtenus : 60  
Nombre de point maximum pouvant être obtenus : 60  
Résultat final sur 100 points : non calculable

Date de publication : 27/02/2024