

Master GRH et sociologie du travail en alternance

MR11201A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+4
 Niveau(x) de sortie : BAC+5
 Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912
 Lieu(x) : Centre Cnam d'Amiens



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Le Master Gestion des Ressources Humaines et sociologie du travail en alternance est accessible :

M1 : L3 ou équivalent

M2 : étudiants ayant obtenus les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention de M1. L'accès est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac + 4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE) et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection des dossiers de candidature.

Lieux de recrutement : Amiens

Période de recrutement : de février à fin juin. Jury d'admissibilité mensuel en fonction des places disponibles.

Procédure de recrutement : sur dossier et entretien de motivation.

Frais de formation : formation gratuite et rémunérée pour les jeunes dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Contribution aux frais de formation par les entreprises.

Objectifs

Ce Master GRH et sociologie du travail en alternance vise l'apprentissage de techniques et de grilles d'analyse qui constituent des savoirs pour l'expertise, les études, la recherche et l'action dans le domaine du travail, des relations de travail, de l'entreprise et de l'emploi.

Ces savoirs relèvent pour l'essentiel, mais non exclusivement, de la sociologie du travail et des organisations et des sciences de gestion.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Capacité à mobiliser des grilles d'analyses des organisations, de l'organisation du travail, de la GRH et des marchés du travail.
- Capacité à produire et à traiter de données quantitatives et qualitatives appliqués aux domaines d'intervention et de recherche.

- Capacité à produire un diagnostic organisationnel dans le cadre d'une démarche raisonnée en sociologie ou en GRH, à accompagner le changement, à inscrire le diagnostic dans le cadre de programmes d'études et de recherche.

Le Master GRH prépare aux activités centrées sur :

- La conception et l'animation de politiques et activités de gestion des ressources humaines au service de la performance économique, du développement personnel et de l'équité sociale des organisations.
- L'expertise en gestion des ressources humaines : diagnostic, gestion, accompagnement, prescription, dans les domaines de la rémunération et de l'emploi, des compétences, des relations sociales et du développement social.
- La conduite d'expertises, d'études et de recherches dans le champ des organisations : production de données, analyse de situation, diagnostics organisationnels... en entreprise, en cabinets d'étude, en centres de recherche, en associations, dans les collectivités locales.

Thésaurus du Cnam

Théorie des organisations ; Analyse du travail ; Management des hommes ; Gestion des compétences ; Sociologie ; Sociologie des organisations ; Compétence

Thésaurus Formacode
14299 - sociologie travail

Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF) :
123 - Sciences sociales (y.c. démographie, anthropologie)
315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Familles d'activités professionnelles (FAP)

L5Z92 - Cadres des ressources humaines et du recrutement
 N0Z90 - Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
 N0Z91 - Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
 W0Z92 - Professeurs du supérieur
 Indexations externes

CertifInfo (Code 91597)

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Organisation

[Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation](#)

Durée : 1 an (nb d'heures : nc)

Rythme de l'alternance : une semaine de cours et deux semaines en entreprise.

Période de formation : de septembre 2025 à juillet 2026

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : CFA Cnam Hauts-de-France

je candidate

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance.](#)

Contenu de la formation

Tronc commun

Transformation du travail et gestion des ressources humaines	AST244	2	ects
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238	2	ects
Action collective et relations de travail	AST223	4	ects
Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat	AST225	4	ects
Relation individu organisation en GRH	AST228	4	ects
Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise	AST229	4	ects
Introduction aux problématiques de recherche	AST230	4	ects
Méthodologie de la recherche 2	AST227	4	ects
Fondements approfondis de la sociologie	AST200	2	ects
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225	2	ects
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208	4	ects
Méthodes quantitatives	AST234	6	ects
Sociologie des organisations et du changement	AST240	2	ects
Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	FPG232	4	ects
Mémoire de recherche	UASO15	12	ects

Modalités de validation

Elles sont variables selon les séminaires et prennent principalement la forme d'exposés oraux, de notes de travail et de mini-rapports. Un mémoire final de recherche est également exigé.



Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Mentions officielles

Diplôme : Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines parcours GRH et sociologie du travail
Inscrit au RNCP : Code [RNCP35912](#)
Certificateur : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
Date d'échéance de l'enregistrement : 31/08/2026

Plus d'info sur les blocs de compétences et débouchés métiers : [Code RNCP35912](#) - nous consulter.



<https://www.cnam-hauts-de-france.fr/chiffres-et-indicateurs/>

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au 0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr