

Diplôme d'établissement ex niveau II Responsable en gestion

DIE9200A - 107 crédits

Niveau(x) d'entrée : **Aucun niveau requis**
 Niveau(x) de sortie : **Aucun niveau spécifique**
 Lieu(x) : **Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter**



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Prérequis :

Titulaires d'un diplôme Bac+2 ou titre niveau 5

L'accès est possible par la validation des acquis de l'expérience, par la validation des acquis personnels et personnels ou des études supérieures.

Les titulaires de la licence Gestion des organisations sont automatiquement dispensés de RG1 et accèdent à directement à RG2. Cette disposition valable pour le titre RG enregistré se transpose à fortiori dans le cadre du DIE92.

Si des élèves ont acquis en L3 des UE figurant dans RG2, ils doivent choisir / obtenir au titre de RG2 d'autres UE de même niveau et domaine, y compris notamment des UE du M1 Management ou des UE composant l'un des certificats de compétences admis en équivalence du RG2 standard.

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

Objectifs

- Maîtriser les procédures et processus permettant de préparer et de conduire un projet, d'encadrer des équipes et de gérer les moyens humains et budgétaires mobilisés.
- Appréhender les techniques de gestion et de suivi des relations commerciales et des réseaux de distribution.
- Comprendre les aspects théoriques et pratiques permettant de développer et de mettre en place des outils d'audit, d'étude et de conseil au sein d'une entreprise, afin d'optimiser le fonctionnement de celle-ci.
- Acquérir les compétences en gestion, en management et en organisation des ressources humaines nécessaires pour assurer les fonctions de responsable ou d'adjoint au responsable administratif et financier d'une PME.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Le titulaire de la certification est capable de :

Domaine de compétences 1 : Élaboration et conduite de la stratégie d'un projet / d'une entité.

- définir des objectifs globaux et élaborer une stratégie de développement.
- piloter et évaluer un projet / une entité.
- identifier et mettre en oeuvre des partenariats pertinents.
- rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique.

Domaine de compétences 2 : Conception et conduite de la politique marketing et commerciale.

- élaborer et réaliser une veille marketing et des études de marché qualitatives et quantitatives pour préparer ou contrôler une décision marketing ou commerciale.
- élaborer un plan marketing et le mettre en oeuvre.
- définir et animer une gestion efficace de la relation client.
- assister la force de vente dans la stratégie de vente.

Domaine de compétences 3 : Pilotage administratif et financier d'une entité.

- appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion.
- élaborer les procédures de gestion administrative et comptable.
- utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes.
- réaliser des études financières et économiques nécessaires aux choix d'investissements.

Domaine de compétences 4 : Management et organisation des ressources humaines.

- analyser le fonctionnement d'organisation du travail d'une entité et établir un diagnostic.
- utiliser les outils de gestion administrative des ressources humaines.
- appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- utiliser les outils de management organisationnel des équipes et du travail.

INFORMATIONS PRATIQUES

Avoir acquis les UE du cursus et justifier d'une expérience professionnelle de deux années à temps plein dans le domaine du diplôme (ou de 3 années à temps plein dans un autre domaine, complétées par un stage d'au moins 3 mois en relation avec le diplôme).

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours RG1 :

Mécanismes de l'économie contemporaine	ESD111	6	ects
Mercatique I : Les Etudes de marché et les nouveaux enjeux de la Data à l'heure de l'IA	ESC101	6	ects
Règles générales du droit des contrats	DRA103	4	ects
Introduction au management comptable et financier	CFA116	6	ects
Management des organisations	MSE101	6	ects
Finance d'entreprise : Initiation à la gestion financière	GFN101	6	ects
Développement international des entreprises	DVE103	8	ects

Cette UE n'est plus proposée, nous contacter

Parcours RG2 :

Parcours RG2 :

Principes généraux et outils du management d'entreprise	MSE147	9	ects
Gestion des RH et des équipes	EME104	6	ects
Comptabilité et contrôle de gestion Initiation I	CCG101	4	ects
Comptabilité et contrôle de gestion Initiation II	CCG102	4	ects
Mercatique II : Stratégie marketing	ESC102	4	ects
Principaux contrats de l'entreprise	DRA106	4	ects

Parcours Les auditeurs titulaires d'un des certificats de compétence à choisir parmi la liste ci-dessous sont dispensés des UE composant RG2 : (30)

Parcours Les auditeurs titulaires d'un des certificats de compétence à choisir parmi la liste ci-dessous sont dispensés des UE composant RG2 :

Parcours @CC7800A

Parcours @CC1000A

Parcours @CC0200A

Parcours @CC7200A

Parcours @CC1300A

Parcours @CC3500A

Parcours @CC9200A

Parcours @CC0600A

Parcours @CC1600A

Parcours @CC4300A

Parcours @CC15400A

Parcours @CC1400A

Parcours @CC11000A

Parcours @CC12700A

Parcours **⚠Attention** : Si des UE du certificat de compétence acquis figurent dans le cursus RG1, l'auditeur devra obtenir en substitution des UE figurant dans le cursus RG2 pour un nombre au moins égal de crédits ECTS.

Expérience professionnelle de 24 mois dans la spécialité (ou expérience professionnelle hors spécialité de 36 mois et stage de 3 mois)	UA170V	38	ects
---	--------	----	------

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr