

Licence Droit, Economie, Gestion mention Gestion Parcours Transformations organisationnelles

LG03609A - 180 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC

Niveau(x) de sortie : BAC+3

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35924

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Accès en L1 : Bac général ou technologique ou équivalent.

Accès en L2 : Ouvert aux titulaires de 60 crédits de L1 d'une licence Droit/Economie/Gestion (DEG) ou Sciences Humaines et Sociales (SHS) ou d'une formation reconnue équivalente dans le domaine RH, management ou gestion de projet.

Les conditions d'accès direct en L3 sont les suivantes :

- soit être titulaire des 120 crédits des L1 et L2 d'une licence DEG ou SHS
- soit justifier d'une autre formation Bac+2 (**Dépôt d'une demande VES avant toute inscription si votre diplôme est cohérent avec le domaine RH, management ou gestion de projet**). Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.
- Ou faire une demande VAPP (Validation d'Acquis Professionnels et Personnels) **si expérience conséquente dans le domaine RH, management ou gestion de projet**. Demande à déposer avant toute inscription. Il faudra impérativement avoir obtenu un avis favorable pour s'inscrire.

Les dossiers VAPP et VES seront évalués par une commission qui statuera sur la cohérence de votre demande.

L'accès en L3 suppose des prérequis obligatoires :

- Validation obligatoire des UE FPG001, FPG003 et EAR001

Objectifs

- Acquérir une qualification de manager spécialisé en GRH avec une culture data, en capacité de gérer des projets et des processus de transformation organisationnels en intégrant les dimensions ressources humaines et sociales.
- Conférer des compétences professionnelles (manageriales et méthodologiques) pour mettre en œuvre des processus et utiliser

des outils de transformations organisationnelles, en RH, en intelligence collective et en Intelligence Artificielle.

Modalités d'enseignement

Les enseignements sont dispensés sous la forme de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques ...

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail (après Covid-19)
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA)
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle
- Acquérir les compétences professionnelles nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations
- Être en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Mobiliser l'intelligence collective comme « outil transformationnel agile » pour les organisations
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences professionnelles collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises
- Rédiger un rapport d'expérience sur un projet de transformation
- Traiter des problèmes d'organisation en prenant en compte les problématiques de coût, l'aspect humain, l'aspect risque, la maîtrise du temps et les nouvelles modalités de conduite de projets

- Appliquer les méthodes de conduite d'un projet d'organisation ainsi que les outils de base de l'organisateur
- Analyser le fonctionnement de l'entreprise, établir un diagnostic et mettre en œuvre le scénario de changement retenu
- Maîtriser les outils et les méthodes de la communication interne et les NTIC
- Être capable d'assister le DRH dans la mise en œuvre des relations professionnelles et du dialogue social en particulier
- Assister les managers dans la mise en œuvre des outils RH : gestion des carrières, du recrutement, de l'emploi, des compétences, des rémunérations, de la paie, des relations sociales
- Être en capacité de comprendre et déployer les outils d'IA génératives dans son métier

INFORMATIONS PRATIQUES

Il faudra valider toutes les UE, avoir une expérience conséquente en RH ou management ou gestion de projet et produire un rapport d'expériences professionnelles de qualité suivant la méthodologie en vigueur.

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours L1

Présentation générale du droit	DRA001	4	ects
Economie Générale : macroéconomie	EAR002	6	ects
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001	4	ects
Bases et outils de gestion de l'entreprise	CFA006	6	ects
Organisation du travail et des activités	DSY005	6	ects
Projet personnel et professionnel : autoorientation pédagogique	FPG003	6	ects
Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi	TET010	6	ects

Parcours Au choix parmi :

Introduction à la sociologie	AST001	6	ects
Les outils bureautiques	NFE001	6	ects
Excel avancé	NFE002	6	ects
Comptabilité et gestion de l'entreprise	CFA010	12	ects
Techniques de la statistique	STA001	6	ects
Enjeux des transitions écologiques : comprendre et agir	TED001	3	ects
Expérience professionnelle	UAM101	10	ects

Parcours L2

Economie Générale : microéconomie	EAR001	6	ects
Méthodes de recherche et traitement de l'information : entretiens et questionnaires professionnels	TET003	8	ects
Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs	DRS003	4	ects
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001	4	ects
Initiation aux techniques juridiques fondamentales	DRA002	6	ects
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	PST003	6	ects

Parcours au choix parmi

Champs de la sociologie	AST002	6	ects
Recherche d'informations: théorie et pratique sur le web	TET007	6	ects
Introduction à la psychologie cognitive	PST004	6	ects
Fondements du marketing	ACD001	6	ects
La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	FAD101	4	ects
Les outils bureautiques	NFE001	6	ects
Excel avancé	NFE002	6	ects
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105	4	ects
Anglais général pour débutants	ANG100	6	ects
Expérience professionnelle	UAM102	12	ects

Parcours L3

Méthodes et outils de l'organisation	DSY020	6	ects
Démarches et outils de l'organisateur	DSY006	6	ects
GRH, dialogue social et transformations des organisations	FPG109	6	ects
Data RH	FPG119	6	ects
Outils RH	FPG114	6	ects
Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise	FPG120	6	ects
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121	6	ects
Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, metaverse, IA et IA générative)	FPG122	6	ects
Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle	UAIP2B	12	ects

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

