

Certificat de compétence Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)

CC15500A - 18 crédits

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis

Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Ce certificat est une formation courte (entrée à bac + 2) et aucun prérequis n'est nécessaire pour bénéficier de cette formation. Elle s'adresse à tous les acteurs (Chefs d'entreprise, salariés, cadres dirigeants, fonction RH, managers, consultants, etc...) de grandes entreprises, PME, ETI, start up, organisations publiques ou privées. Vous pouvez poursuivre ce certificat en vous inscrivant à la licence LG03609A "Transformations organisationnelles".

Cette formation peut déboucher sur différents Masters

: GRH, transformations numériques et IA générative ; Transition numérique et innovation collaborative ; Management de l'innovation et de la conception innovante ; Prospective, innovation et action publique ; Prospective, innovation et transformation des organisations etc. et titres RNCP RH.

Objectifs

- **Etre en capacité de mener un projet de transformation au sein de son entreprise** en mettant en place ou en utilisant des méthodes de travail fondées sur l'intelligence collective, l'agilité, le design thinking, les transformations numériques et les innovations liées à l'IA.
- **Avoir une vue d'ensemble des grandes transformations que connaissent les entreprises**, une compréhension des enjeux, des mécanismes en lien et acquérir de nouvelles compétences et les tester dans leur environnement de travail.
- **Appréhender les mutations de la société et du monde du travail en particulier**, en mobilisant des outils (numériques et collaboratifs) en phase avec l'évolution de la gestion des ressources humaines et dans lesquels les interactions entre individus sont optimisées et de qualité. Les pratiques de travail se focalisant sur l'intelligence collective et le collaboratif sont au cœur des processus d'innovation.

Modalités d'enseignement Les enseignements sont dispensés sous la forme

de workshops, ateliers de travail, cours théoriques, vidéos pédagogiques ...

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Ce certificat propose d'acquérir les compétences suivantes :

- Appréhender les grandes transformations du monde du travail
- Acquérir les codes et les outils pour y faire face (numérique, agilité, design thinking et IA),
- Mettre en place ces outils dans une situation de travail professionnelle,
- Acquérir les compétences nécessaires pour créer, prendre part et comprendre les transformations qui sont en place dans les organisations.
- Etre en mesure d'être acteur d'un projet de transformation de son entreprise : de la réflexion, à la réalisation, à sa restitution.
- Acquérir les compétences de collaboration (transversales, comportementales et relationnelles)
- Mettre en place les conditions propices à l'émergence d'une intelligence collective au sein de son équipe au travail
- Apprendre à recruter, former, évaluer, développer et rémunérer les compétences collaboratives au sein des organisations
- Appréhender les formes de collaboration et outils numériques et/ou collaboratifs en lien avec la digitalisation des entreprises.
- Etre en capacité de comprendre et de déployer l'IA générative dans son travail

INFORMATIONS PRATIQUES

Le site d'inscription en ligne est ouvert uniquement aux élèves de Paris. En région, les auditeurs doivent passer par le centre cnam le plus proche de leur domicile afin de procéder à leur inscription <https://regions.cnam.fr/repertoire/>

Calendrier et modalités

- 18 ECTS soit 120 heures d'enseignement à distance en FOAD (Formation ouverte à distance) au second semestre de Mars à Juin.

Avoir validé les trois UE de ce certificat de compétences : Devenir acteurs des transformations (à l'ère du numérique, de l'IA et du travail à distance)

- **FPG120** : Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise 6 ECTS
- **FPG121** : Intelligence collective et développement des compétences collaboratives 6 ECTS
- **FPG122** : Mener une transformation dans une organisation et appréhender l'incertitude (agilité et design thinking, IA générative) 6 ECTS

Les modalités d'évaluation sont propres aux unités composant le certificat (**examen, exercices à réaliser, projets, études de cas, QCM...**). Ce certificat peut être réalisé 100% à distance ou une partie en région (workshop)

Contenu de la formation

Tronc commun

Workshop autour d'un projet de transformation au sein de son entreprise	FPG120	6 ects
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121	6 ects
Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, métaverse, IA et IA générative)	FPG122	6 ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr