

# Certificat de compétence Coordinateur en structure médico-sociale

CC11500A - 20 crédits

Modalité(s):

Cette formation est proposée :

- en package

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis

Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique

Lieu(x) : Centre Cnam de Lille



## PRÉSENTATION

### Public / conditions d'accès

Prérequis :

- Niveau bac requis (au minimum)
- Avoir une expérience significative dans le domaine sanitaire ou médico-social ;
- Exercer dans une structure sanitaire ou médico-sociale (établissement ou service) depuis 1 an au moins en assurant ou en souhaitant assurer des fonctions de coordination.

Cette formation est accessible à des professionnels qualifiés du secteur sanitaire et médico-social exerçant au sein :

- des établissements et services sociaux ou médico-sociaux (ESSMS) visés à l'article L.312-1 du code de l'Action sociale et des familles (CASF) - chapitre V du titre Ier du livre III ;
- de certains établissements répertoriés dans le « Fichier national des établissements sanitaires et sociaux » dit « répertoire FINESS ».

En cas d'exercice dans une structure exclusivement sociale, chaque demande sera étudiée au cas par cas pour l'accès à la formation.

Le CC est accessible en région Grand-Est, Centre Val de Loire, Hauts de France, Nouvelle Aquitaine. Pour plus d'informations, veuillez consulter notre site internet : <http://gestion-sante.cnam.fr>

## Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

### Objectifs

L'organisation et le fonctionnement des établissements et des services sanitaires et médico-sociaux sont conditionnés par l'évolution constante des réglementations qui les fondent et les

encadrent, de même que par de nouvelles formes de régulations (financements, contrats). La fonction de coordination, telle que proposée par ce certificat de compétence, renvoie à cette capacité d'adaptation au contexte institutionnel et à l'exigence croissante de qualité des services, tant sur le plan du management des équipes que de l'accompagnement des personnes accueillies. La fonction de coordination s'intègre donc dans le cadre de la politique interne et externe des structures, par le biais de la contractualisation (contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens - CPOM), de la coopération (groupements de coopération sociale et médico-sociale- GCSMS) et des nouvelles organisations du travail.

## COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

### Compétences

Exercer le métier de coordinateur en structure sanitaire ou médico-sociale.

- Appréhender les particularités professionnelles du coordinateur (trice) en structure sanitaire ou médico-sociale et développer un professionnalisme spécifique ;
- Participer activement à la gouvernance de l'établissement ;
- Se situer dans le contexte réglementaire et l'environnement sanitaire ou médico-social spécifique ;
- Développer des méthodes de travail favorisant la mise en oeuvre du projet de soins et de vie en garantissant la qualité des prestations ;
- Optimiser la gestion et la coopération de l'équipe.

La validation du certificat permet d'accéder directement à la deuxième année de la licence professionnelle mention management des organisations spécialité gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.

## INFORMATIONS PRATIQUES

La validation du diplôme repose sur la validation

des UE constitutives.

## INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

### Organisation

**Formation de Coordinateur en structure médico-sociale (anciennement IDEC)**

**Durée :** 1 an (nb d'heures : 224)

**Rythme de la formation :** 3 à 4 jours de formation par mois, nous consulter

**Prochaine session :** du 10 janvier 2023 au 7 décembre 2023

**Modalités et délais d'accès :** [voir les modalités d'inscription](#) ; jusqu'au début de la formation.

**Tarifs :** nous contacter, [voir les tarifs applicables](#)

**Taux de réussite :** 100%



> [+ d'info sur les possibilités de financement d'une formation](#)

\* «ouverture sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits»

## Contenu de la formation

## Tronc commun

Environnement législatif, économique et politique des établissements médicosociaux	EGS101	4	ects
Management des organisations et ressources humaines en secteur médicosocial, sanitaire et social	EGS118	6	ects
Méthodologie de conduite de projets en secteur médicosocial, sanitaire ou social	EGS119	6	ects
La relation d'aide et qualité de vie	HTS107	4	ects

Méthodes  
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

## Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

## Accessibilité public handicapé



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : [hdf\\_handicap@lecnam.net](mailto:hdf_handicap@lecnam.net)

*Document non contractuel.*

*Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.*



**Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.**

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720  
ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)

Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)