

## Certificat de compétence Chargé d'action ergonomique

CC10200A - 42 crédits

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis

Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



### PRÉSENTATION

#### Public / conditions d'accès

Il est fortement recommandé d'avoir un niveau Bac+2 et une expérience professionnelle.

#### Objectifs

La formation a pour thème central l'activité humaine, c'est-à-dire l'Homme raisonnant, agissant, et cherchant à obtenir un résultat.

Il s'agit:

- De comprendre l'activité, c'est-à-dire d'étudier ses déterminants, les uns externes (liés aux conditions d'exécution du travail), les autres internes (liés à l'état fonctionnel des opérateurs) ;
- D'en identifier les conséquences tant sur le plan de la santé, de la sécurité et des compétences des opérateurs, que sur le plan de l'efficacité de l'action et de la sécurité des installations et des espaces de travail ;
- D'en tirer des lignes d'action pour la transformation des situations et la conception des organisations.

### COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

#### Compétences

Maîtrise des concepts et méthodes propres à l'analyse des situations de travail.

Capacités à :

- assumer des responsabilités opérationnelles polyvalentes,
- contribuer à des projets de changement,
- choisir et mettre en oeuvre des outils et méthodes relatifs à la prévention des risques professionnels, à l'amélioration continue des conditions de travail, au travail comme ressource au développement durable de l'entreprise,
- définir les moyens et processus permettant l'adaptation des situations de travail à des personnes ayant des restrictions d'aptitude innées ou acquises et plus généralement aux caractéristiques des populations au travail.

### INFORMATIONS PRATIQUES

Examen final par UE. Soutenance d'une étude de terrain pour l'UE146 et l'UAER07.

## Contenu de la formation

## Tronc commun

Santé, performance et développement au travail	ERG105	6	ects
Comprendre et agir en santé au travail : approches de l'ergonomie	ERG117	6	ects
Agir sur les situations de travail : méthodes et outils	ERG137	6	ects
Modèles de l'humain en activité	ERG132	6	ects
Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques 1	ERG135	6	ects
Analyse du travail	ERG146	6	ects
Etude de terrain	UAER07	8	ects

Méthodes  
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

## Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : [hdf\\_handicap@lecnam.net](mailto:hdf_handicap@lecnam.net)

*Document non contractuel.*

*Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.*

**Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.**

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720  
ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)

Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)