



## Gestionnaire d'établissements médicaux et médico-sociaux

CPN4400A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+4  
Niveau(x) de sortie : BAC+5  
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 6581  
Lieu(x) : Centre Cnam de Lille



### PRÉSENTATION

#### Public / conditions d'accès

Prérequis :

**Niveau bac+4 valide en France.**

Sélection sur dossier (CV et lettre de motivation), entretien éventuel.

**Expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine de la gestion, ressources humaines des établissements de santé ou médico-social.**

Un stage dans un service de gestion d'un établissement sanitaire ou médicosocial de 4 mois peut être demandé, au cas par cas, à l'élève par le Responsable National du diplôme afin de parfaire son parcours.

Cette formation est proposée à Paris, en Hauts de France - Pays de la Loire - PACA - Bretagne - Grand Est selon des modalités d'enseignement définies avec le responsable national.

#### Objectifs

Maîtriser les disciplines de la gestion d'entreprise et des connaissances très spécifiques au secteur de la santé.

Acquérir les compétences nécessaires aux fonctions de direction d'établissements sanitaires et sociaux, dans les domaines suivants : gestion, comptabilité, finances, droit public et privé, épidémiologie, systèmes d'information, organisation, ressources humaines.

**Méthodes pédagogiques :** Pédagogie de l'alternance qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

**Accessibilité public handicapé :** Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap.

### COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

#### Compétences

#### Utiliser les outils de gestion administrative des ressources humaines

Appliquer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Utiliser les outils de management organisationnel des équipes et du travail

Concevoir et piloter une politique de communication interne reliée au projet d'établissement

#### Appliquer les mécanismes comptables, budgétaires et du contrôle de gestion

Elaborer la partie financière d'un business plan et valoriser sa stratégie de financement

Utiliser les leviers d'optimisation des ressources internes

Réaliser des prestations logistiques en appliquant le système qualité et le système de gestion des différents risques liés à la prestation

#### Initier et piloter la démarche qualité de l'établissement

Choisir le système d'accréditation ou de certification pertinent par rapport à la réglementation de l'activité et au projet d'établissement

Animer et mettre en œuvre la démarche qualité en s'appuyant sur les méthodes de conduites du changement

#### Elaborer un projet d'établissement

Identifier et mettre en œuvre des partenariats pertinents

Piloter et évaluer un projet

Rechercher et exploiter les informations issues d'une veille stratégique

#### Thésaurus du Cnam :

- Etablissement pour personnes âgées
- Etablissement medico-social
- Politique de santé
- Gestion de l'entreprise
- Evaluation des politiques de santé
- Gestion hospitalière
- Santé : gestion
- Economie sociale et solidaire
- Services aux personnes
- Management par la qualité

#### Métiers (ROME) :

- K1403 - Chef de service socioéducatif
- K1403 - Directeur / Directrice de centre hospitalier
- J1502 - Cadre de santé de service paramédical

- J1502 - Cadre de santé d'unité de soins
- M1205 - Adjoint / Adjointe au directeur administratif et financier
- M1205 - Directeur / Directrice des services administratifs et financiers
- M1302 - Directeur / Directrice d'unité de services au public
- M1503 - Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines
- M1503 - Chef du personnel

#### Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF) :

- 330 - Spécialités plurivalentes des services aux personnes

#### Indexations externes

- [RNCP \(Code RNCP6581\)](#)
- [CertifInfo \(Code 62725\)](#)

### INFORMATIONS PRATIQUES

#### Modalités de validation

Obtenir 10/20 dans chaque UE du diplôme et obtenir 10/20 pour chaque UA (Mémoire de fin d'étude et Rapport d'expérience : stage)

Les notes des UE et des UA ne se compensent pas.

### INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

#### Organisation

**Durée :** 2 ans (nb d'heures : 600)

**Rythme de la formation :** nous consulter

**Période de formation :** de septembre 2023 à juillet 2024

**Modalités et délais d'accès :** [voir les modalités d'inscription](#) ; jusqu'au début de la formation.

**Tarifs :** nous contacter, [voir les tarifs applicables](#) ; [voir les possibilités de financement d'une formation](#)

#### Indicateurs 2021/2022



Formation éligible au financement par le CPF, connectez-vous sur le site [moncompteformation](https://moncompteformation.gouv.fr)



voir aussi les formations (Blocs de compétences / sous-parties) :

- [Gestion des ressources humaines dans la santé \(Bloc de compétences 6581BC01\)](#)
- [Gestion des services économiques et logistiques d'un établissement de santé et en assurer la pérennité \(Bloc de compétences 6581BC02\)](#)
- [Gestion des risques et management qualité d'une structure sanitaire ou médico-sociale \(Bloc de compétences 6581BC03\)](#)
- [Elaboration et conduite de la stratégie d'un projet d'établissement ou de service \(Bloc de compétences 6581BC04\)](#)

## Contenu de la formation

## Tronc commun

Systèmes de santé et cadre juridique des établissements	EGS218	6	ects
Contrôle de gestion et pilotage des établissements de santé	EGS219	6	ects
Systèmes d'informations et esanté	EGS220	6	ects
Stratégies des établissements	EGS221	6	ects
Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médicosociaux	EGS150	8	ects
Comptabilité et analyses financière des établissements de santé	EGS151	8	ects
Expérience professionnelle	UA112G	10	ects
Mémoire	UASA09	10	ects

Méthodes  
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

## Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

## Accessibilité public handicapé



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : [hdf\\_handicap@lecnam.net](mailto:hdf_handicap@lecnam.net)

*Document non contractuel.*

*Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.*



**Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.**

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720  
ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)

Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)