

# Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines Parcours GRH et transformations numériques

MR10801A - 120 crédits

Modalité(s):

Cette formation est proposée :

- en alternance

Niveau(x) d'entrée : BAC+3

Niveau(x) de sortie : BAC+5

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



## PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Formation accessible 100% à distance en régions et en outre mer

Formation en apprentissage au Centre Cnam Pays de la Loire (M1 et M2) et Mulhouse (M1).

Formation hybride à Paris et Ile-de-France

Le Master se décompose en deux étapes indépendantes M1 et M2.

M1 :

Pour candidater à Paris : <https://www.cnam-paris.fr/master-ressources-humaines-et-transformations-numeriques-1179699.kjsp?RF=>

- Bac + 3 ou VAE : Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent

- Prérequis: **DRS101** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + **FPG001** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Si la candidature est acceptée, l'inscription se fait auprès du service de scolarité du Cnam. Dépôt des dossiers de février à fin septembre.

Pour valider le M1, un rapport d'expérience descriptif de 20 pages doit être réalisé et envoyé en même temps que la validation des UE. Aucune soutenance n'est prévue.

M2 :

- Réussite du M1 du Cnam : admission automatique avec dépôt d'un dossier de candidature sans sélection

- Pour les titulaires d'un M1 autre que celui du Cnam ou d'un autre diplôme BAC + 4 avec expérience professionnelle en RH ou tout autre domaine d'au moins 2 ans ou VAE : dépôt d'un dossier de candidature et sélection

Dépôt des dossiers pour le M2 de février à fin septembre  
Les auditeurs du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont dispensés du cours DRS208. Les auditeurs n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent suivre des enseignements prérequis

selon les modalités suivantes :

- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en GRH : il faut valider l'UE FPG102

- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en droit social : il faut valider l'UE DRS101

- personne n'ayant ni suivi et validé une UE de GRH et de droit social: il faut valider FPG102 et DRS101.

Les auditeurs étant dans une de ces situations seront dispensés de l'enseignement en option (à hauteur minimum de 6 ECTS).

Possibilité de mobiliser son Compte Formation (CPF) pour le financement du Master RH et Transformations numériques

Financement de sa formation : [https://www.cnam-paris.fr/financer-ma-formation/financer-ma-formation-1412204.kjsp?RH=vae\\_bis](https://www.cnam-paris.fr/financer-ma-formation/financer-ma-formation-1412204.kjsp?RH=vae_bis)

## Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

### Objectifs

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques (M1 + M2) accueille des professionnels qui souhaitent s'orienter vers la filière RH et / ou la transformation des métiers dans l'entreprise.

Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...)
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et

le travail collaboratif

- Mettre en place des dispositifs pour transformer les métiers et les compétences avec l'IA générative

- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines

Les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs (laboratoires LIRSA et LISE-CNRS), des praticiens RH avec des témoignages de DRH provenant de grandes entreprises, du monde associatif, des PME et des start up.

## COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

### Compétences

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Développer les activités RH nécessaires au fonctionnement d'une entreprise (rémunération, administration du personnel, SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagnement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.)
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'Intelligence Artificielle
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'Intelligence Artificielle Générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

M1:

- Valider toutes les UE.

- Pour l'UE d'expérience (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi...)

**L'inscription à l'UA UARH04 est obligatoire.**

Ce rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 21 juin. Il n'y a aucune soutenance.

M2:

- Valider toutes les UE.

- Réaliser un mémoire problématisé

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours M1

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102	6	ects
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106	6	ects
Gestion des talents et IA générative	FPG108	4	ects
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110	4	ects
Sociologie des relations professionnelles	AST117	6	ects
Anglais professionnel	ANG330	6	ects

Parcours 16 crédits à choisir parmi :

Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs	DRS003	4	ects
Data RH	FPG119	6	ects
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225	2	ects
Management de projet	GDN100	4	ects
Droit et discriminations : agir contre les discriminations	DRS210	2	ects
OID, Organisation innovante & durable (2)	DSY221	6	ects
Genre et travail	GME101	6	ects
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121	6	ects
Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, métaverse, IA et IA générative)	FPG122	6	ects
Expérience professionnelle ou stage	UARH04	12	ects

Parcours M2

Transformation du travail et gestion des ressources humaines	AST244	2	ects
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238	2	ects
Développement des compétences personnelles	FPG230	2	ects
Développement managérial	FPG231	2	ects
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	DRS208	4	ects
Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	FPG232	4	ects
GRH et dialogue social	FPG233	4	ects
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	FPG234	2	ects
Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA et de la transition écologique	FPG227	4	ects
Comportement organisationnel et GRH	FPG235	4	ects
EGRH et SIRH	FPG236	4	ects
Management international des RH dans un monde en transition écologique	FPG218	4	ects
Problématiques de rémunération	FPG237	2	ects
Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique	FPG226	4	ects

Parcours Une UE au choix parmi

Gestion des talents et IA générative	FPG108	4	ects
Genre et travail	GME101	6	ects
Prospective, décision, transformation	PRS201	6	ects
Droit et discriminations : agir contre les discriminations	DRS210	2	ects
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225	2	ects
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106	6	ects
La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	FAD101	4	ects
Mémoire de fin d'études	UA2324	12	ects

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : [hdf\\_handicap@lecnam.net](mailto:hdf_handicap@lecnam.net)



Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au [0800 719 720](tel:0800719720) ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)

Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)