

Licence professionnelle Droit, économie, gestion mention management et gestion des organisations Parcours Chef de projet handicap et emploi

LP11501A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+2

Niveau(x) de sortie : BAC+3

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 40290

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

La licence est ouverte aux :

- o titulaires d'un diplôme national de niveau bac+2 ;
- o personnes justifiant d'un niveau de formation bac+2 reconnu par la validation des études supérieures en rapport avec le diplôme ;
- o candidat-e-s justifiant d'une expérience professionnelle ou personnelle en rapport avec les compétences correspondantes à la licence permettant de demander l'accès à la formation via la validation des acquis de l'expérience (VAE). Pour les candidat-e-s n'ayant pas le niveau requis, une entrée en certificat de compétence Consultant-e en insertion dans le domaine du handicap (CC78) est possible. L'admission en licence peut se faire par la suite à condition d'avoir validé le certificat et obtenu la VAP85 (validation des acquis professionnels).

La candidature au diplôme se fait via l'application démarches simplifiées à partir du 1er avril (lien de candidature prochainement disponible).

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

Objectifs

La-Le chef-fe de projet Handicap & emploi conduit ou contribue à des projets d'insertion, de formation, de recrutement, d'intégration et de reclassement des personnes en situation de handicap comme à des actions en faveur de l'égalité de traitement.

Elle travaille au sein d'une organisation intervenant dans les champs médicaux, sociaux et/ ou professionnels ou dans une entreprise des secteurs public et privé. Elle mobilise les dispositifs, services, prestations,

mesures de droit commun ou spécifiquement dédiées au public handicapé, à la compensation du handicap, et inscrit son action dans un partenariat étendu et complexe.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

La licence a pour finalité de former des acteur-ric-e-s capables de mettre en œuvre des solutions nouvelles et pertinentes pour améliorer l'emploi des personnes handicapées. Elle doit, à ce titre, permettre :

- de développer une capacité d'expertise en matière de construction des parcours d'insertion professionnelle/ de maintien dans l'emploi des personnes handicapées ;
- de participer à l'élaboration de politiques d'entreprises/organisations pour l'emploi des personnes handicapées ;
- l'acquisition de capacités d'analyse des situations de handicap à partir des principaux cadres conceptuels du domaine, de la connaissance des grandes déficiences invalidantes (motrice, sensorielle, mentale, psychique, etc.), de l'identification des éléments de l'environnement impliqués dans la fabrique de ces situations et ceux qui favorisent la participation sociale des personnes handicapées ;
- de s'approprier les notions de psychologie essentielles à la compréhension et à la pratique de la relation d'aide pour la promotion de parcours ou projets individuels autodéterminés ;
- la maîtrise (analyse, compréhension et application) de l'environnement politique, juridique, économique des organisations afin de comprendre les réformes en cours et de pouvoir y déployer des projets innovants ;
- l'acquisition des outils et méthodes pour la construction, la gestion et la conduite de projets en y associant une démarche scientifique et une démarche qualité ;

- d'acquérir des compétences en matière de management des organisations et ressources humaines ;
- la connaissance des réseaux et la capacité à coordonner les acteurs impliqués dans la mise en œuvre des projets ;
- d'acquérir les bases des techniques de gestion et de la responsabilité sociale des entreprises pour les mobiliser.

INFORMATIONS PRATIQUES

La validation de la licence professionnelle est prononcée par un jury au vu de l'évaluation de chacune des unités d'enseignement et d'un mémoire rédigé à l'issue de la formation qui fera l'objet d'une soutenance orale. La validation s'effectue à partir des éléments suivants, lesquels permettront la délivrance du diplôme :

- o suivi et validation des unités d'enseignement avec une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20 ;
- o validation de l'expérience professionnelle ou stage de 560 heures (UASA03) et du projet tuteuré (UASA04) : rédaction d'un mémoire et soutenance devant jury.

Contenu de la formation

Tronc commun

Management des organisations et ressources humaines en secteur médicosocial, sanitaire et social	EGS118	6	ects
Méthodologie de conduite de projets en secteur médicosocial, sanitaire ou social	EGS119	6	ects
Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : bases théoriques	HTS104	2	ects
Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : aspects pratiques	HTS105	2	ects
La relation d'aide et qualité de vie	HTS107	4	ects
Ouverture au monde du numérique	DNF001	4	ects
Handicap : concepts fondamentaux et panorama sur les déficiences	HTS101	4	ects
La vie quotidienne des personnes en situation de handicap	HTS103	4	ects
Handicap et insertion professionnelle : de l'orientation à l'accès à l'emploi	HTS108	4	ects
Handicap et entreprise : de l'intégration au maintien dans l'emploi	HTS109	4	ects

Parcours Une UE à choisir parmi

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6	ects
Anglais et pratiques professionnelles	ANG310	3	ects
+ Enjeux des transitions écologiques: comprendre et agir	TED001	3	ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6	ects
Français langue étrangère : parcours collectif	FLE100	6	ects
Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage	FLE200	6	ects
Introduction à la langue des signes française (LSF) et à la culture Sourde	LSF100	6	ects
Expérience professionnelle	UASA03	4	ects
Projet tuteuré	UASA04	7	ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr