

Licence professionnelle Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance

LP11502A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+2
 Niveau(x) de sortie : BAC+3
 Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 30086
 Lieu(x) : Institut d'Anchin Pecquencourt



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

La Licence professionnelle Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance est accessible :

- aux titulaires d'un bac +2 (BTS, DEUG, DEUST, DUT...)
- ou autres diplômes homologués de niveau III ou reconnus équivalents dans un domaine de formation compatible avec celui du diplôme visé ;
- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 2 reconnu par la validation d'études supérieures en rapport avec le diplôme visé ;
- aux personnes justifiant d'une expérience professionnelle ou personnelle

Lieu de recrutement : Pecquencourt (Institut d'Anchin).

Période de recrutement : de février à fin juin.

Procédure de recrutement : sur dossier et entretien de motivation. Jury d'admissibilité mensuel en fonction des places disponibles.

Frais de formation : formation gratuite et rémunérée pour les jeunes dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Contribution aux frais de formation par les entreprises.

Vous souhaitez candidater à cette formation mais vous n'avez pas le diplôme requis ?

Pensez à déposer un dossier de demande de VAP (validation des acquis professionnels) ou de VES (validation des études supérieures).

Objectifs

La Licence pro Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance est tournée vers les fonctions de management et de gestion de niveau cadre intermédiaire.

Le management et la gestion sont devenus des composantes essentielles des missions assurées quotidiennement par les professionnel-le-s de santé. Le développement de structures sanitaires, médico-sociales et sociales, la multiplication des contraintes économiques et réglementaires, l'exigence

d'amélioration de la qualité des soins, le recours nécessaire à des outils de décision imposent aux acteur-ric-e-s de comprendre l'environnement externe et de maîtriser les mécanismes internes de management et de gestion.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Management des équipes et coordination des acteur-ric-es des secteurs social, sanitaire et médico-social;
- Évaluation et production d'outils opérationnels pour la mise en place des projets de service et d'établissement innovants;
- Organisation de l'activité de l'établissement pour mettre en oeuvre les services aux usager-ère-s (projets personnalisés, de soins et/ou de vie dans leur globalité);
- Évaluation des moyens nécessaires pour assurer les activités et les soins de l'établissement.

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Organisation

Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation

Durée : 1 an (nb d'heures : nous consulter)

Rythme de l'alternance : une à deux semaines en formation par mois, le reste en entreprise.

Période de formation : de septembre 2024 à juillet 2025

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : CFA ECCLOR

Indicateurs 2021/2022



je candidate

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance.](#)

> Cette formation est également accessible en journée dans le cadre de la formation professionnelle continue, en territoire Nord-Pas de Calais uniquement

> L'Institut d'Anchin et Anchin Formation organisent des Portes ouvertes et rencontres individuelles : Contact et prise de RDV au 03.27.86.92.55



Contenu de la formation

Tronc commun

| | | | |
|--|---------------|---|------|
| Environnement législatif, économique et politique des établissements médicosociaux | EGS101 | 4 | ects |
| Environnement législatif, économique et politique des établissements sanitaires et sociaux | EGS102 | 4 | ects |
| Initiation à la comptabilité et au contrôle de gestion appliqués aux E2SMS | EGS105 | 4 | ects |
| Principes de droit social et de droit du travail applicables aux ESSMS | EGS106 | 4 | ects |
| Management des organisations et ressources humaines en secteur médicosocial, sanitaire et social | EGS118 | 6 | ects |
| Méthodologie de conduite de projets en secteur médicosocial, sanitaire ou social | EGS119 | 6 | ects |
| Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : bases théoriques | HTS104 | 2 | ects |
| Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : aspects pratiques | HTS105 | 2 | ects |
| La relation d'aide et qualité de vie | HTS107 | 4 | ects |
| Ouverture au monde du numérique | DNF001 | 4 | ects |
| Anglais professionnel | ANG300 | 6 | ects |
| Cette UE n'est plus proposée, nous contacter | | | |
| Expérience professionnelle ou stage | UASA05 | 6 | ects |
| Projet tuteuré | UASA06 | 8 | ects |

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720** ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr