

Licence professionnelle Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance

LP11502A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : **BAC+2**
 Niveau(x) de sortie : **BAC+3**
 Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 30086
 Lieu(x) : Lycée Saint Rémy Soissons, Institut d'Anchin Pecquencourt



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

La Licence professionnelle Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance est accessible :

- aux titulaires d'un bac +2 (BTS, DEUG, DEUST, DUT...)
ou autres diplômes homologués de niveau III ou reconnus équivalents dans un domaine de formation compatible avec celui du diplôme visé ;
- aux personnes justifiant d'un niveau de formation bac + 2 reconnu par la validation d'études supérieures en rapport avec le diplôme visé ;
- aux personnes justifiant d'une expérience professionnelle ou personnelle

Lieu de recrutement : Pecquencourt (Institut d'Anchin) et Soissons (Lycée Saint Rémy).

Période de recrutement : de février à fin juin.

Procédure de recrutement : sur dossier et entretien de motivation. Jury d'admissibilité mensuel en fonction des places disponibles.

Frais de formation : formation gratuite et rémunérée pour les jeunes dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Contribution aux frais de formation par les entreprises.

Vous souhaitez candidater à cette formation mais vous n'avez pas le diplôme requis ?

Pensez à déposer un dossier de demande de VAP (validation des acquis professionnels) ou de VES (validation des études supérieures).

Objectifs

La Licence pro Gestion des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux en alternance est tournée vers les fonctions de management et de gestion de niveau cadre intermédiaire.

Le management et la gestion sont devenus des composantes essentielles des missions assurées quotidiennement par les professionnel-le-s de santé. Le développement de structures sanitaires, médico-sociales et sociales, la multiplication

des contraintes économiques et réglementaires, l'exigence d'amélioration de la qualité des soins, le recours nécessaire à des outils de décision imposent aux acteur-ric-e-s de comprendre l'environnement externe et de maîtriser les mécanismes internes de management et de gestion.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Management des équipes et coordination des acteur-ric-es des secteurs social, sanitaire et médico-social;
- Évaluation et production d'outils opérationnels pour la mise en place des projets de service et d'établissement innovants;
- Organisation de l'activité de l'établissement pour mettre en oeuvre les services aux usager-ère-s (projets personnalisés, de soins et/ou de vie dans leur globalité);
- Évaluation des moyens nécessaires pour assurer les activités et les soins de l'établissement.

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Organisation

Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation

Durée : 1 an (nb d'heures : nous consulter)

Rythme de l'alternance : une à deux semaines en formation par mois, le reste en entreprise.

Période de formation : de septembre 2023 à juillet 2024

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opcv (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : CFA ECCLOR pour Pecquencourt et CFA Jean Bosco pour Soissons

Indicateurs 2021/2022



je candidate

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance.](#)

> Cette formation est également accessible en journée dans le cadre de la formation professionnelle continue, en territoire Nord-Pas de Calais uniquement

> L'Institut d'Anchin et Anchin Formation organisent des Portes ouvertes et rencontres individuelles : Contact et prise de RDV au 03.27.86.92.55



Contenu de la formation

Tronc commun

Environnement législatif, économique et politique des établissements médicosociaux	EGS101	4	ects
Environnement législatif, économique et politique des établissements sanitaires et sociaux	EGS102	4	ects
Initiation à la comptabilité et au contrôle de gestion appliqués aux E2SMS	EGS105	4	ects
Principes de droit social et de droit du travail applicables aux ESSMS	EGS106	4	ects
Management des organisations et ressources humaines en secteur médicosocial, sanitaire et social	EGS118	6	ects
Méthodologie de conduite de projets en secteur médicosocial, sanitaire ou social	EGS119	6	ects
Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : bases théoriques	HTS104	2	ects
Techniques et méthodologie de la démarche scientifique : aspects pratiques	HTS105	2	ects
La relation d'aide et qualité de vie	HTS107	4	ects
Ouverture au monde du numérique	DNF001	4	ects
Anglais professionnel	ANG300	6	ects
Expérience professionnelle ou stage	UASA05	6	ects
Projet tuteuré	UASA06	8	ects

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Accessibilité public handicapé



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr