

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales Parcours Travail, clinique du travail et psychologie

LG04103A - 180 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC
Niveau(x) de sortie : BAC+3
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 24465
Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Prérequis :

L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une Capacité en Droit, un diplôme de niveau 4, une VAP 85.

Pour accéder en L3 avec un Bac+2 ou 120 crédits acquis dans un cursus de licence SHS, il est nécessaire de valider :

- PST002, PST003

- Ou d'être en mesure de donner des preuves que ces contenus d'enseignement ont été validés par d'autres instances académiques (hors Cnam).

Attention : cette licence est un parcours à dominante psychologie mais ne peut être reconnue pour l'obtention du titre de Psychologue.

Pour l'obtention de ce titre il faut obtenir :

- soit une licence mention psychologie **E T** un master mention psychologie

- soit le titre RNCP niveau 7 de psychologue du travail du Cnam accessible à partir de Bac +2 sans la validation de cette licence.

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

Objectifs

Il est important de noter que cette licence ne donne pas accès aux masters en psychologie. Par ailleurs, pour les élèves souhaitant acquérir le titre RNCP de psychologue du Cnam, cette licence n'est pas obligatoire (voir parcours RNCP).

Les objectifs pédagogiques sont définis au regard du titre de niveau I de Psychologue du travail. Ils sont de trois ordres :

1) Garantir une formation en psychologie générale à partir de trois ancrages sous-disciplinaires :

i) la psychologie sociale et des organisations ;

ii) la psychologie clinique ;

iii) la psychologie cognitive et la psychologie du développement cognitif.

2) Assurer la formation théorique spécialisée en psychologie du travail (psychodynamique du travail ; clinique de l'activité ; langage, activité et développement et le psychologue, le travail et l'emploi).

3) Initiation R.H., ergonomie, sociologie du travail et de l'emploi par cycle au choix.

Dans le cadre de la mise en oeuvre du principe de compensation dans les licences générales du Cnam, vous pouvez consulter la note règlement 2014-01/DNF auprès de la scolarité de votre centre.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Il n'y a pas de métiers de référence pour la licence en elle-même. On ne peut exercer la psychologie qu'avec le titre de Psychologue du Travail (RNCP de niveau I).

Cependant, les connaissances et les compétences acquises en licence SHS mention travail, orientation, formation, parcours psychologie du travail et clinique du travail permettent aux élèves du Cnam ne poursuivant pas jusqu'au titre RNCP de niveau I d'envisager une insertion professionnelle par voie de concours à des métiers :

- du secteur de la santé (orthophoniste, psychomotricien, infirmier, ergothérapeute...);

- du secteur socio-éducatif (animateur socio-culturel, assistant de service social, éducateurs de jeunes enfants, assistance et aide à l'enfance...);

- du secteur de la formation et de l'éducation (conseiller principal d'éducation, formateurs d'adultes, conseiller en formation continue...);

- de la justice (conseiller d'insertion et probation, éducateur de la protection judiciaire et de la jeunesse...).

Plus globalement, les connaissances et les compétences -- disciplinaires comme transversaux --, peuvent être réinvesties dans les domaines de la communication, du conseil, de la gestion des ressources humaines, de l'humanitaire.

INFORMATIONS PRATIQUES

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours L1

Introduction à la sociologie	AST001	6	ects
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	PST003	6	ects
Economie Générale : macroéconomie	EAR002	6	ects
Présentation générale du droit	DRA001	4	ects
Bases et outils de gestion de l'entreprise	CFA006	6	ects
Organisation du travail et des activités	DSY005	6	ects
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001	4	ects
L'Europe des territoires	ACL103	4	ects
Urbanisme et population	UEV124	4	ects
Ouverture au monde du numérique	DNF001	4	ects
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAFA0F	10	ects

Parcours L2

Champs de la sociologie	AST002	6	ects
Introduction à la psychologie clinique	PST002	6	ects
Théories & formes des organisations	DSY103	6	ects
Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs	DRS003	4	ects
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001	4	ects
Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi	TET101	6	ects
La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	FAD101	4	ects
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101	6	ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais général pour débutants	ANG100	6	ects
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6	ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6	ects
Anglais professionnel	ANG320	6	ects
Expérience professionnelle	UAFA02	12	ects

Parcours L3

Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105	4	ects
Clinique de l'activité et psychologie du travail	PST106	6	ects
Psychologie du langage et clinique du dialogue	PST108	6	ects
Statistique descriptive et statistique inférentielle appliquées au travail	PST001	4	ects
Le psychologue, le travail et l'emploi	PST123	6	ects
Transformations digitales des activités et clinique des usages	PST124	6	ects
Introduction à la psychologie cognitive	PST004	6	ects
Psychodynamique et psychopathologie du travail	PST120	6	ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais général pour débutants	ANG100	6	ects
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6	ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6	ects
Anglais professionnel	ANG320	6	ects
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAPS06	10	ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr