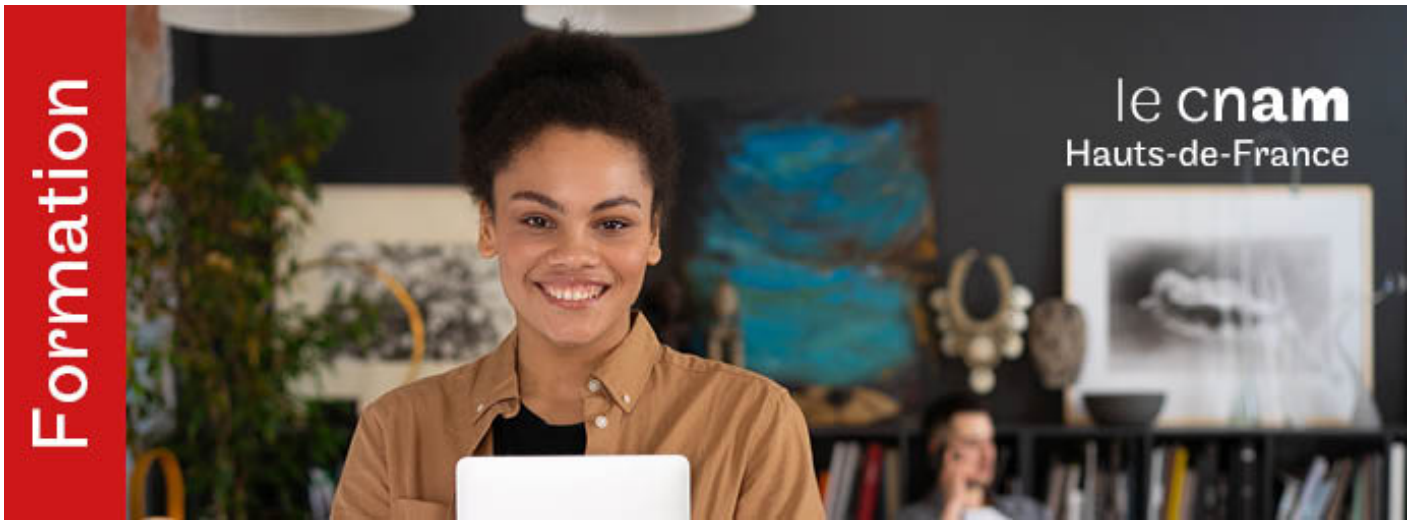

Licence Sciences humaines et sociales mention sciences sociales Parcours Travail, orientation et parcours professionnels

LG04104A **- 180 crédits**

Niveau(x) d'entrée : BAC
Niveau(x) de sortie : BAC+3
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 24465
Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride

Possibilité d'obtention par la VAE AU CNAM

PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Prérequis :
L'accès en L1 s'effectue avec un Bac ou avec un DAE, une capacité en droit, un diplôme de niveau 4, une VAP 85. En L3, l'accès est direct avec un bac + 2 dans le domaine des sciences sociales et une expérience dans l'exercice d'une activité d'accompagnement, d'orientation ou de formation. En l'absence de formation préalable en sciences sociales, nécessité de valider en plus une UE au choix : PST105 (psychologie du travail) ou AST106 (sociologie du travail).

Objectifs

- Permettre aux professionnels qui exercent, ou exerceront, des activités dans le champ de l'information et du conseil de comprendre et d'analyser les transformations des systèmes de travail et des processus de mobilité au sein des secteurs économiques et des professions. Une attention particulière est apportée à l'incidence de ces transformations sur la relation formation emploi et, notamment, à la manière dont les certifications professionnelles structurent cette relation : création des diplômes et des titres, écriture des référentiels, rôle des certifications sur le marché du travail.
- Mieux appréhender les processus de mobilité sur les marchés du travail, internes et externes et le fonctionnement des dispositifs d'accompagnement de la mobilité : dispositifs d'aide à la reconversion professionnelle, d'information sur les métiers, d'aide à la " portabilité " des compétences, de " cartographie des emplois ", d'appui à la gestion des carrières, de formation continue.
- Appréhender les notions et concepts issus de la psychologie permettant de mieux saisir les problématiques d'orientation et d'insertion professionnelle des publics en situation de transition de carrière.
- Comprendre les enjeux qui entourent aujourd'hui la reconnaissance et la validation des acquis de l'expérience dans la gestion des parcours professionnels.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Informer et conseiller individuellement sur les parcours, la formation et les certifications professionnelles.
- Acquérir une démarche globale pour mieux accompagner des adultes en transition.
- Aider à concevoir et à mettre en oeuvre des dispositifs d'information en entreprise ou destinés à un public, ciblé sur les emplois, les métiers et les parcours de mobilité.
- Mettre en place des dispositifs d'aide à la mobilité sur les marchés du travail internes ou externes.
- Être capable d'interpréter les données concernant l'évolution quantitatives et qualitative des métiers et des emplois en France.
- Venir en appui à l'ingénierie des référentiels d'emploi et de certifications professionnelles.

INFORMATIONS PRATIQUES

Pour obtenir la licence, il faut valider :
- les 9 UE de L3
- le test de niveau de langue (niveau 1 du test d'anglais Bulat ou d'une des 8 langues du CLES)
- le rapport d''expérience (ou de stage).
Les candidats n'ayant pas reçu de formation dans un domaine en rapport avec les sciences humaines et sociales doivent valider une UE supplémentaire au choix :
- Le psychologue, le travail et l'emploi (PST105)
- Sociologie du travail et de l'emploi (AST106).

PROGRAMME

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours L1

Introduction à la sociologie	AST001	6 ects
Introduction à la psychologie sociale et des organisations	PST003	6 ects
Economie Générale : macroéconomie	EAR002	6 ects
Présentation générale du droit	DRA001	4 ects
Bases et outils de gestion de l'entreprise	CFA006	6 ects
Organisation du travail et des activités	DSY005	6 ects
Outils et démarche de la communication écrite et orale	CCE001	4 ects
L'Europe des territoires	ACL103	4 ects
Urbanisme et population	UEV124	4 ects
Ouverture au monde du numérique	DNF001	4 ects
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAFA0F	10 ects

Parcours L2

Champs de la sociologie	AST002	6 ects
Introduction à la psychologie clinique	PST002	6 ects
Théories & formes des organisations	DSY103	6 ects
Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs	DRS003	4 ects
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001	4 ects
Enjeux sociaux et environnementaux du travail et de l'emploi	TET010	6 ects
La formation des adultes : histoire, enjeux et acteurs	FAD101	4 ects
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101	6 ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais général pour débutants	ANG100	6 ects
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6 ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6 ects
Anglais professionnel	ANG320	6 ects
Expérience professionnelle	UAFA02	12 ects

Parcours L3

Outils et pratiques de gestion des mobilités professionnelles	TOF104	6 ects
Accueil, information et orientation des actifs dans la construction et la gestion de leurs parcours professionnels	TOF105	6 ects
Travail, emploi, qualifications	TOF108	6 ects
Analyse des emplois et des activités professionnelles	TOF101	6 ects
Approches psychologiques dans le champ de l'orientation, de l'insertion et de la formation	TOF102	6 ects
La construction des données en sciences humaines	FAD117	6 ects
Pratiques écrites et orales de la communication professionnelle	CCE105	4 ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais général pour débutants	ANG100	6 ects
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6 ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6 ects
Anglais professionnel	ANG320	6 ects
Expérience professionnelle et rapport d'activité	UAFA04	14 ects

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.
Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au 0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr