

Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines Parcours Travail et développement social

MR11202A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3

Niveau(x) de sortie : BAC+5

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

M1 : L3 ou équivalent

Les candidats sont sélectionnés par une commission d'admission comprenant des représentants de l'Etsup et du Cnam.

Les dossiers de candidatures sont disponibles à l'adresse : <http://www.etsup.com/CAFERUIS-Master-1-Travail-et-GRH>.

Les publics visés sont les cadres et futurs cadres du secteur social et médico-social.

Objectifs

Cette formation, s'inscrit dans un double cursus, en partenariat avec l'Etsup (Ecole Supérieure de Travail Social).

Elle débouche sur le Master Gestion des Ressources Humaines et Transformations du travail - Parcours Travail et développement social du Cnam et selon le parcours choisi, sur le diplôme de Conseiller du Travail ou sur le certificat d'Aptitude aux fonctions d'Encadrement et de responsable d'Unité d'Intervention Sociale, dispensés à l'Etsup.

Elle vise à acquérir une double formation pluridisciplinaire, relevant essentiellement de la sociologie et des sciences de gestion, sur les questions de fonctionnement des organisations et gestion des ressources humaines, de l'analyse du travail, de l'emploi et du fonctionnement du marché du travail.

Elle permet aux cadres d'acquérir une expertise supplémentaire nécessaire dans les domaines organisationnel et managérial.

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours M1

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

FPG102 6 ects

Sociologie du travail et de l'emploi

AST106 6 ects

Parcours PUST01

Les nouvelles approches de la sociologie des organisations

AST110 4 ects

Sociologie des relations professionnelles

AST117 6 ects

Parcours PUST10

Parcours PUST02

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

FPG001 4 ects

Parcours PUST03

Parcours PUST09

Projet ou mémoire de stage ETSUP

UASO16 12 ects

Parcours M2

Transformation du travail et gestion des ressources humaines

AST244 2 ects

Méthodologie en GRH et transformation du travail

FPG238 2 ects

Parcours PUST04

Méthodologie de la recherche 2

AST227 4 ects

Méthodes quantitatives

AST234 6 ects

Parcours PUST05

Parcours PUST06

Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires

Cette UE n'est plus proposée, nous contacter

AST242 4 ects

Parcours PUST07

Gestion de la diversité en ressources humaines

FPG225 2 ects

GRH et dialogue social

FPG233 4 ects

Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils

FPG232 4 ects

Parcours PUST08

Mémoire de recherche

UASO15 12 ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr