

Certificat de compétence Relations entreprises et médiation pour l'emploi

CC14500A - 18 crédits

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis

Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Sont concernées toutes les personnes qui sont aujourd'hui professionnels de l'insertion ou dans une fonction d'intermédiation sur le marché du travail : conseillers d'insertion en missions locales, chargés d'insertion dans les entreprises d'insertion et les ETTI (entreprises temporaires d'insertion), conseillers d'insertion en missions locales, chargé.e.s d'insertion sociale et professionnelle, conseillers en outplacement, chargés de relations entreprises des agences pour l'emploi publiques ou privées, chargés d'insertion dans les régies de quartier, chargés de relations entreprise dans les écoles de la deuxième chance, dans les CFA.

Objectifs

Il s'agit de former des professionnels capables de dialoguer avec les entreprises, notamment TPE/PME qui n'ont pas de fonction RH en leur sein, de leur territoire sur leur besoin de recrutement de manière à permettre une mise en relation doublement gagnante entre l'offre et la demande de travail.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Rechercher, traiter, analyser et transmettre l'information sur l'emploi sur un territoire
- Repérer et mobiliser les outils et dispositifs de médiation pour l'emploi disponibles sur le territoire d'action
- Concevoir des actions de médiation pour l'emploi en partenariat avec les acteurs publics, privés, consulaires et les partenaires sociaux sur le territoire
- Dialoguer avec les recruteurs du territoire et notamment les PME/TPE sur leurs besoins de recrutement
- Capitaliser sur les expériences de travail pour construire un parcours d'accès à l'emploi durable

Contenu de la formation

Tronc commun

Marchés du travail et territoires de l'emploi	AST113	4	ects
Politiques et actions locales d'insertion professionnelle	AST118	4	ects
Méthodologie et techniques de médiation pour l'emploi	AST120	4	ects
Parcours Une UE à choisir parmi :			
Outils RH	FPG114	6	ects
Accompagner le parcours de formation et de transition professionnelle	FAD130	6	ects
Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines	FPG001	4	ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr