

Certificat de spécialisation Supervisions de pratiques d'orientation et d'accompagnement de carrière

CS8500A - 20 crédits

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis

Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Ce certificat de spécialisation s'adresse à un public de professionnel.le.s ayant déjà une expérience de l'accompagnement professionnel (orientation, bilan de compétences, insertion et aide à la recherche d'emploi, VAE, coaching, etc.) et souhaitant prendre du recul sur sa pratique, actualiser ses connaissances et développer sa professionnalité par le biais de pratiques innovantes. La sélection se fait sur dossier de candidature.

- Référente nationale du projet :

Manon Pouliot, CNAM, 41 rue Gay-Lussac, 75005 PARIS ; manon.pouliot@lecnam.net

- Responsable local du projet :

Jean-Luc Bernaud, CNAM, 41 rue Gay-Lussac, 75005 PARIS ; jeanluc.bernaud@lecnam.net

- Secréariat :

Jean-Henri RANDRIANARAHANA, secrétariat pédagogique, CNAM, 41, rue Gay Lussac 75005 PARIS ; jean-henri.randrianarahana@lecnam.net

Objectifs

Ce certificat de spécialisation « supervision de pratiques d'orientation et d'accompagnement de carrière » est un **nouveau diplôme professionnel du Cnam**, destiné à des spécialistes de l'accompagnement et du conseil ayant de l'expérience et souhaitant enrichir leur pratique par des rencontres de professionnels du même domaine, une actualisation de leurs connaissances, une ouverture vers la création de nouveaux dispositifs d'accompagnement, et bénéficier par ailleurs d'une supervision afin de s'inscrire dans une démarche qualité des pratiques professionnelles. Ce certificat de spécialisation s'adresse à un public de professionnel.le.s ayant déjà une expérience de l'accompagnement (orientation, bilan de compétences, insertion et aide à la recherche d'emploi, VAE, coaching, conseil en évolution professionnelle, etc.) et

sur leur pratique, actualiser leurs connaissances et développer leur professionnalité par la mise en place de pratiques innovantes. L'objectif est ici de fournir des cadres pour penser sa pratique, l'analyser par une démarche de confrontation et de supervision, puis se donner des perspectives nouvelles afin d'accroître sa professionnalité et d'insuffler de nouvelles dynamiques dans l'exercice du conseil et de l'accompagnement. L'inscription dans ce diplôme du Cnam est susceptible de favoriser une reconnaissance institutionnelle et professionnelle, utile lors de réponses à appel d'offres, accréditations, ou valorisation des compétences professionnelles.

Il est composé de trois enseignements (les personnes qui ont déjà validé le PRT220 en ayant déjà un master à l'INETOP sont dispensées de ce PRT):

PRT245 : Supervisions et analyses de pratiques actuelles (60h)

L'objectif de ce module est de développer le sens de l'analyse et de la réflexivité sur les pratiques vécues en matière de conseil et d'accompagnement pour des professionnel.le.s de l'orientation ou de l'accompagnement des carrières.

PR220 : Cadres théoriques en orientation et accompagnement tout au long de la vie (80h)

L'objectif de ce module est d'offrir une culture actualisée sur les questions de conseil et d'accompagnement. Il expose les évolutions récentes en matière d'accompagnement et de conseil, afin de permettre une actualisation des connaissances et de penser la pratique professionnelle avec de nouveaux éclairages.

PRT246 : Intrapreneuriat et entrepreneuriat en matière d'accompagnement (40h)

L'objectif de ce module est de fournir des repères professionnels pour développer de nouvelles pratiques d'accompagnement, en créant une nouvelle structure ou en développant son propre horizon professionnel, par le biais de nouvelles méthodes et pratiques au sein de sa structure.

Nombre d'heures de formation : 180h pour la totalité du diplôme (soit environ 30 journées de formation), 100h pour les professionnels dispensés du module 2.

Modalités pédagogiques : Formation incluant des séminaires de regroupement et une partie distancielle.

- Méthodes de pédagogie active : mises en situation, études de cas, situations pratiques travaillées en commun.

- Présence obligatoire à au moins 80% des enseignements pour pouvoir valider.

Nombre de participants : 15 places maximum

Lieu de la formation : Cnam Paris

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- ANALYSER l'existant afin de saisir les ressources, contraintes et leviers dans la pratique de l'accompagnement.
- COMPRENDRE les évolutions récentes par l'échange autour de travaux scientifiques actuels permettant de situer les postures, méthodes et résultats d'une intervention d'accompagnement.
- Enfin, AGIR sur le réel en transformant les pratiques afin de les adapter aux besoins et de les développer dans une perspective de qualité.

Débouchés professionnels :

- Psychologues, conseillers et coaches (en orientation, en évolution professionnelle, en VAE, etc.) travaillant dans divers organismes :

* Institutions ou structures d'accueil à destination des jeunes et des jeunes adultes : services d'informations et d'orientation universitaires, PAIO, Missions locales, points informations jeunesse, structures et services d'orientation pour les élèves hors éducation nationale.

* Institutions impliqués dans les reconversions professionnelles à l'âge adulte : Centre de bilans de compétences, Chambres de commerce et d'industrie, Association pour l'Emploi des Cadres, chambres des métiers, OPCA et Fonds de gestion (Fongecif), les services chargés de mise en oeuvre de la VAE, les centres d'information (sur la formation ; sur les droits des femmes...).

* Organismes de formation qui doivent de plus en plus répondre à l'individualisation des parcours à la construction de projets professionnels.* Cabinets de ressources humaines et services de

* Spécialistes pouvant intervenir aussi bien dans les entreprises que dans les organismes publics ou semi-publics sur des activités et problèmes liés l'accompagnement des carrières : gestion des ressources humaines et des carrières, formation et perfectionnement professionnel ; organisation du travail, conseil en évolution professionnelle.

INFORMATIONS PRATIQUES

Dossier, examen écrit, soutenance orale

Contenu de la formation

Tronc commun

Supervision et analyses de pratiques actuelles	PRT245	6 ects
Cadres théoriques en orientation et accompagnement professionnel tout au long de la vie	PRT220	8 ects
Intrapreneuriat et entrepreneuriat en matière d'accompagnement	PRT246	6 ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr