

Master Sciences humaines et sociales mention gestion des ressources humaines Parcours GRH et sociologie du travail

MR11201A - 120 crédits

Modalité(s):

Cette formation est proposée :

- en package

Niveau(x) d'entrée : BAC+3

Niveau(x) de sortie : BAC+5

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Prérequis :

M1 : L3 ou équivalent

M2 : étudiants ayant obtenus les 60 premiers crédits nécessaires à l'obtention de **M1**. L'accès est conditionné par la possession d'un diplôme de type bac + 4 (maîtrise universitaire, DESE, DESA, responsable de formation au Cnam, diplôme d'une grande école ou tout autre diplôme équivalent, VAE) et sous réserve de l'accord d'un jury de sélection des dossiers de candidature.

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- [Fiche synthétique au format PDF](#)

Objectifs

Cette formation vise l'apprentissage de techniques et de grilles d'analyse qui constituent des savoirs pour l'expertise, les études, la recherche et l'action dans le domaine du travail, des relations de travail, de l'entreprise et de l'emploi. Ces savoirs relèvent pour l'essentiel, mais non exclusivement, de la sociologie du travail et des organisations et des sciences de gestion.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Capacité à mobiliser des grilles d'analyses des organisations, de l'organisation du travail, de la GRH et des marchés du travail.
- Capacité à produire et à traiter de données quantitatives et qualitatives appliqués aux domaines d'intervention et de recherche.

- Capacité à produire un diagnostic organisationnel dans le cadre d'une démarche raisonnée en sociologie ou en GRH, à accompagner le changement, à inscrire le diagnostic dans le cadre de programmes d'études et de recherche.

Le Master prépare aux activités centrées sur :

- La conception et l'animation de politiques et activités de gestion des ressources humaines au service de la performance économique, du développement personnel et de l'équité sociale des organisations.
- L'expertise en gestion des ressources humaines : diagnostic, gestion, accompagnement, prescription, dans les domaines de la rémunération et de l'emploi, des compétences, des relations sociales et du développement social.
- La conduite d'expertises, d'études et de recherches dans le champ des organisations : production de données, analyse de situation, diagnostics organisationnels... en entreprise, en cabinets d'étude, en centres de recherche, en associations, dans les collectivités locales.

INFORMATIONS PRATIQUES

Elles sont variables selon les séminaires et prennent principalement la forme d'exposés oraux, de notes de travail et de mini-rapports. Un mémoire final de recherche est également exigé.

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours M1

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH

FPG102 6 ects

Sociologie du travail et de l'emploi

AST106 6 ects

Gestion des talents et IA générative

FPG108 4 ects

Les nouvelles approches de la sociologie des organisations

AST110 4 ects

Sociologie des relations professionnelles

AST117 6 ects

Méthodologie de recherche 1

AST221 2 ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais professionnel

ANG330 6 ects

Russe en parcours d'apprentissage personnalisé

RUS200 6 ects

Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif

ARA100 6 ects

Français langue étrangère : parcours collectif

FLE100 6 ects

Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage

FLE200 6 ects

Parcours 16 crédits à choisir parmi :

Sociologie des discriminations

AST243 4 ects

Fondements de la sociologie

AST100 4 ects

Droit et discriminations : agir contre les discriminations

DRS210 2 ects

OID, Organisation innovante & durable (2)

DSY221 6 ects

Droit du travail : bases aspects individuels et collectifs

DRS003 4 ects

Initiation au management et Gestion des Ressources Humaines

FPG001 4 ects

Data RH

FPG119 6 ects

Genre et travail

GME101 6 ects

Modes de vie et usages sociaux du temps

LTR130 4 ects

Tourisme, loisirs et développement territorial

LTR133 4 ects

Projet de recherche ou mémoire de stage

UASO14 10 ects

Parcours M2

Transformation du travail et gestion des ressources humaines

AST244 2 ects

Méthodologie en GRH et transformation du travail

FPG238 2 ects

Action collective et relations de travail

AST223 4 ects

Modes de gestion de la main d'oeuvre et transformations du salariat

AST225 4 ects

Relation individu organisation en GRH

AST228 4 ects

Théorie et pratique du changement : les apports de la GRH et de la sociologie de l'entreprise

AST229 4 ects

Introduction aux problématiques de recherche

AST230 4 ects

Méthodologie de la recherche 2

AST227 4 ects

Fondements approfondis de la sociologie

AST200 2 ects

Gestion de la diversité en ressources humaines

FPG225 2 ects

Parcours 16 crédits à choisir parmi :

Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs

DRS208 4 ects

Méthodes quantitatives

AST234 6 ects

Sociologie des organisations et du changement

AST240 2 ects

Ages et travail

AST241 2 ects

Ethique, travail et RH

AST245 2 ects

Politiques de l'emploi et de la formation en France et en Europe

AST235 6 ects

Gestion des carrières et Développement des compétences : mobilité et transition professionnelle

FPG239 2 ects

Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils

FPG232 4 ects

Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique

FPG226 4 ects

Discriminations dans l'emploi et au travail : regards interdisciplinaires

AST242 4 ects

Cette UE n'est plus proposée, nous contacter

Mémoire de recherche

UASO15 12 ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr