

Licence professionnelle Droit, économie, gestion mention métiers de l'entrepreneuriat Parcours Manager et développer une entreprise de l'économie sociale et solidaire (ESS)

LP11903A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+2

Niveau(x) de sortie : BAC+3

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 30122

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Prérequis :

- personnes titulaires d'un niveau 5 dans le domaine de la gestion de la petite entreprise et artisanat ou capitalisant 120 ECTS.
- personnes titulaires d'un niveau 5 hors du domaine de la gestion accèderont après étude de leur dossier et formation passerelle.
- personnes de niveau 3 et 4 dotées d'une expérience significative dans le secteur via une procédure VAPP
- personnes souhaitant valider ses acquis professionnels : VAE

Objectifs

A travers une mise en situation entrepreneuriale cette licence vise à faire acquérir les méthodes et les connaissances approfondies nécessaires à la direction d'une entreprise du secteur de l'ESS

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Définir une méthodologie de collecte et de traitement de l'information adaptée à l'entreprise et au champ de veille défini
- Connaître l'approche processus d'une organisation
- Savoir mettre en oeuvre des outils de gestion des organisations et de gestion des processus
- Connaître les caractéristiques de la TPE dans le cadre du secteur de l'ESS
- Savoir appréhender la posture d'entrepreneur

requis pour la conduite d'une entreprise dans le secteur de l'ESS

- Connaître les différentes contraintes financières d'une entreprise dans le secteur de l'ESS : de la gestion des équilibres financiers à l'analyse des opérations d'investissement et de financement

- Savoir interpréter les indicateurs d'un tableau de bord

- Concevoir et assurer la mise en oeuvre d'un plan d'action commercial

- Préparer et conduire un entretien de vente et une négociation

- Analyser un marché

- Formaliser une stratégie marketing et un positionnement

- Identifier la contribution de la GRH à la performance globale de l'entreprise dans le secteur de l'ESS

- Repérer les champs d'intervention spécifiques des managers dans la gestion de leurs collaborateurs

- Savoir utiliser les principaux outils à disposition des managers pour la gestion de collaborateurs

- Savoir qualifier un contrat et maîtriser sa conclusion

- Savoir repérer les compétences à mobiliser dans le cadre d'un projet, d'une mission et plus largement d'un emploi

- Savoir définir les besoins en formation et ainsi conduire son plan d'amélioration des compétences

- Savoir maîtriser et utiliser un outil de management de projet (AGIR)

- Utiliser les technologies de l'information et de la communication

INFORMATIONS PRATIQUES

Deux conditions pour obtenir le diplôme :

1- avoir obtenu une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20 à l'ensemble des unités d'enseignement pondérées.

2- ET avoir obtenu une moyenne supérieure ou égale à 10/20 à l'ensemble constitué du projet tuteuré et du mémoire professionnel

Contenu de la formation

Tronc commun

Veille stratégique et concurrentielle	USMP03	4	ects
Processus et organisation de l'entreprise	USMP01	2	ects
Connaissance et culture du secteur	USMP09	2	ects
Comptabilité et gestion	USMP04	6	ects
Négociation commerciale	USMP05	2	ects
Mercatique	USMP06	4	ects
Gestion des hommes et management	USMP02	4	ects
Droit des affaires	USMP07	4	ects
GRH Management	US174A	2	ects
Management de projet	US174C	2	ects
Créativité Innovation	USMP08	3	ects
Langues	USM501	5	ects
Projet tuteuré	UAM501	12	ects
mémoire professionnel	UAM502	8	ects

Méthodes
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr