

## Master Droit, économie, gestion mention Droit de l'entreprise

MR14901A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3

Niveau(x) de sortie : BAC+5

Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 38162

Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride



### PRÉSENTATION

#### Public / conditions d'accès

##### Public visé :

Collaborateurs de PME-PMI, TPE, juristes, professionnels souhaitant obtenir une qualification leur permettant d'intégrer le service juridique d'une entreprise ou d'une institution, dirigeants d'entreprise, assistants juridiques.

##### Le Master est accessible :

- **En M1 :**
  - Aux titulaires d'un diplôme Bac+3 (licence Cnam ou licence universitaire, ou diplôme de niveau 6 dans un domaine compatible avec la spécialité du master);
  - Par la validation des acquis de l'expérience (VAE /VAPP) ou la validation des études supérieures (VES).
  - Si l'expérience professionnelle a été acquise au cours d'un contrat en alternance en L3 ou licence professionnelle, l'élève est tenu de réaliser un stage d'une durée minimale de 6 mois au cours de la première année du diplôme.
- **En M2 (obligatoirement sur 2 ans) :**
  - Aux personnes titulaires d'un Bac+4, M1 ou diplôme équivalent; admission sur dossier de candidature et entretien ;
  - Par la validation des acquis de l'expérience (VAE/VAPP) ou validation des études supérieures (VES).

Dans tous les cas, une **expérience professionnelle de 12 mois** dans le domaine du droit des affaires, de la fiscalité ou du droit social (y compris ressources humaines et droit syndical) est requise pour l'inscription au diplôme. **L'admission (en première et en deuxième année) se fait sur dossier de candidature en ligne.**

#### Objectifs

Les **objectifs visés** par le master sont:

- Permettre une vision globale du droit dans l'entreprise (compétences en droit social, droit des affaires, droit des nouvelles technologies, droit fiscal, droit des contrats...) afin de bien cerner les besoins des entreprises qui font souvent appel à des juristes généralistes;
- Fournir aux élèves des compétences juridiques transdisciplinaires en droit de l'entreprise afin de répondre à un réel besoin des entreprises désireuses d'intégrer parmi leurs collaborateurs des professionnels du droit ayant une connaissance générale des contraintes et des risques juridiques;
- Acquérir les compétences nécessaires pour anticiper les risques éventuels de contentieux, conseiller et accompagner au quotidien les chefs d'entreprise, les syndicats et les autres partenaires socio-économiques privés. Fournir une aide à la décision;
- Former des professionnels polyvalents capables de négocier des contrats complexes et d'accompagner les entreprises dans la transformation digitale. Réfléchir aux modes de compliance et de mise en conformité en matière de responsabilité sociale de l'entreprise.
- Concevoir et rédiger de documents juridiques (internes et externes) : règlements, notes de service, cahiers des charges, synthèses, bilans, déclarations fiscales;
- Assurer l'exécution d'une convention ;
- Gérer les personnels en se positionnant comme le relai de l'employeur en matière sociale, fiscale, de gouvernance ; accompagner l'employeur dans la gestion des ressources humaines;
- Piloter des projets en matière de politiques sociales ; analyser les enjeux sociaux et proposer des orientations adaptées ;
- Prévenir et gérer les contentieux;
- Comprendre l'articulation des problèmes juridiques en droit social et en droit des affaires.

#### Perspectives professionnelles

Le caractère pluridisciplinaire de cette formation permet d'envisager les débouchés suivants : Responsable juridique dans une PME ; Conseiller en droit des affaires ; Fiscaliste d'entreprise ; Juriste au sein d'une entreprise, d'une organisation, d'un cabinet, d'une ONG, d'organismes sociaux ; Cadre dans la banque ; Dirigeant et cadre de direction ; Juriste en cabinet de conseil en droit social

### COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

#### Compétences

Les **principales compétences** visées par ce diplôme sont les suivantes:

- Mettre en place une veille juridique et réglementaire dans tous les domaines du droit de l'entreprise et élaborer des indicateurs fiables permettant une diffusion et une mise en application opérationnelle ;
- Interpréter, appliquer les nouveaux textes et les évolutions de la législation ; analyser la jurisprudence et l'appliquer dans l'organisation ;
- Accompagner et conseiller les dirigeants et les managers dans les projets de développement de l'entreprise ;
- Élaborer des diagnostics et proposer de solutions juridiques en cohérence avec la stratégie de l'entreprise ;
- Coordonner et encadrer les projets impliquant des changements d'ordre juridique (licenciements, plans sociaux, fusions...);

### INFORMATIONS PRATIQUES

Validation de l'ensemble de unités d'enseignement composant le diplôme et des mémoires (professionnel et académique). Validation de l'expérience professionnelle requise.

**Contenu de la formation**

**Tronc commun**

**Parcours M1**

Dossier de jurisprudence en droit de l'entreprise	<b>DRT214</b>	4 ects
Anglais professionnel	<b>ANG330</b>	6 ects
Droit pénal des affaires	<b>DRA107</b>	4 ects
Droit du financement des entreprises	<b>DRA118</b>	4 ects
Droit fiscal : imposition du résultat de l'entreprise	<b>DRF114</b>	6 ects
Droit fiscal : TVA et imposition du capital	<b>DRF115</b>	4 ects
Droit du travail approfondi, évolutions récentes, aspects individuels et collectifs	<b>DRS208</b>	4 ects
Droit et discriminations : agir contre les discriminations	<b>DRS210</b>	2 ects
Droit du numérique	<b>DNT104</b>	4 ects
Responsabilité pénale et civile de l'employeur et du salarié	<b>DRS107</b>	6 ects
Solidarité et protection sociale	<b>PPS202</b>	4 ects
Expérience professionnelle et rapport d'activité	<b>UADR0P</b>	12 ects

**Parcours M2**

Séminaire méthodologique	<b>DRT211</b>	4 ects
Anglais juridique	<b>DRA208</b>	2 ects
Techniques juridiques de la transmission d'entreprise	<b>DRA204</b>	4 ects
Droit des difficultés des entreprises	<b>DRA120</b>	4 ects
Les modes alternatifs de résolution des différends	<b>DRA207</b>	4 ects
Clinique du droit, approche professionnelle	<b>DRS207</b>	4 ects
Droit du travail approfondi	<b>DRS205</b>	4 ects
Droit du travail et droits de la personne (Droits de l'Homme dans le travail)	<b>DRS203</b>	2 ects
La personne et le droit de l'entreprise	<b>DRS204</b>	2 ects

**Parcours 1 UE à choisir parmi :**

Droit de la propriété intellectuelle dans l'environnement numérique	<b>DNT201</b>	4 ects
Droit de la cybersécurité	<b>DNT108</b>	6 ects

**Parcours Une UE à choisir parmi :**

Droit fiscal approfondi	<b>DRF200</b>	4 ects
Droit de la protection sociale approfondi	<b>DRS206</b>	4 ects

**Parcours Une UE à choisir parmi :**

Gouvernance et responsabilité sociale des entreprises	<b>CFA234</b>	6 ects
La gestion du patrimoine du dirigeant et de l'entreprise	<b>DRA206</b>	6 ects
Mémoire	<b>UADR0Q</b>	16 ects

**Méthodes pédagogiques:**

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

**Modalités d'évaluation:**

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : [hdf\\_handicap@lecnam.net](mailto:hdf_handicap@lecnam.net)

*Document non contractuel.*

*Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.*

**Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.**

**Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)**

**Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)**