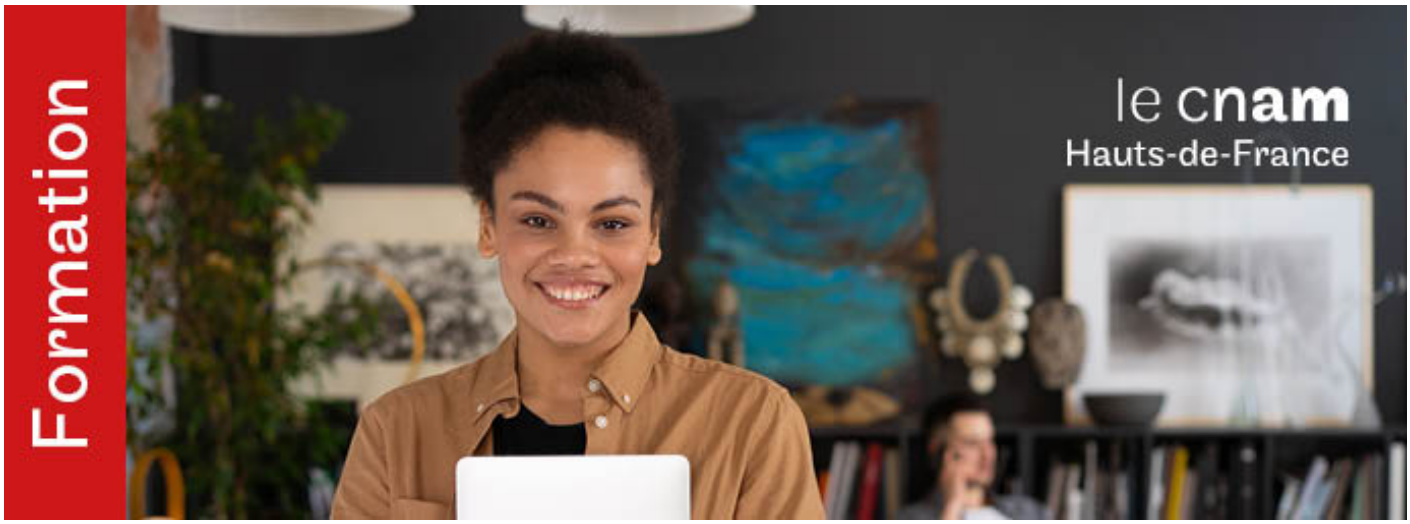

Master Sciences humaines et sociales mention Ergonomie Parcours Intervenir en ergonomie

MR14201A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3
Niveau(x) de sortie : BAC+5
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 38544
Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter pour possibilité de formation à distance et hybride

Possibilité d'obtention par la VAE AU CNAM

PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Toute personne titulaire d'un bac+3 ou plus, en activité professionnelle ou en recherche d'emploi. Plus particulièrement : ingénieurs, professionnels de la santé ou du social (médecins du travail, kinésithérapeutes, infirmiers, ergothérapeutes, éducateurs spécialisés, etc.), préventeurs, RH, consultants, managers, représentants du personnel, titulaires d'un diplôme en sciences humaines et sociales (psychologie, sociologie, formation, etc.).
L'inscription au master se fait sur dossier de candidature. Pour candidater, les titulaires d'un diplôme bac+3 (ou supérieur) renseignent le dossier de candidature. Pour les titulaires de diplômes bac+2, l'accès au master est conditionné par l'obtention d'une année complémentaire. Plusieurs voies sont possibles :

- s'inscrire en troisième année (L3) d'une licence SHS du Cnam (consulter l'équipe d'ergonomie) ;
- s'engager sans tarder dans une procédure de VAE (validation des acquis de l'expérience) ou de VAPP (validation des acquis personnels et professionnels).
- obtenir des UE par équivalence, grâce à la procédure VES (validation des études supérieures) si vous êtes titulaire d'un diplôme bac+5 ou supérieur .

Évolution professionnelle des diplômés

Les dernières informations sur l'évolution professionnelle des diplômés :

- Fiche synthétique au format PDF

Objectifs

La formation dispensée au Cnam vise à former des ergonomes capables de mener une intervention ergonomique (analyse stratégique de la demande, diagnostic, accompagnement de la conduite du changement) dans les champs du travail (santé, sécurité, fiabilité, formation, conception de systèmes techniques et organisationnels, etc.), de l'innovation technologique, et de la conception de produits et services (en particulier numériques).

À l'issue du master, les diplômés obtiennent la certification d'Ergonome junior certifié (EJC), délivrée par l'Association pour la reconnaissance du titre d'ergonome européen www.artee.com

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Les compétences visées sont les suivantes :

- Maîtriser les connaissances théoriques en lien avec l'analyse ergonomique du travail, les modèles de l'humain en activité (dimensions physiologique, cognitive, psychique, d'interaction humains-machines ou organisationnelle) ;
- Acquérir les méthodologies d'analyse du travail, d'intervention et de conception en ergonomie ;
- Savoir analyser une activité humaine individuelle et collective de travail et formaliser ces données pour produire des modèles de l'activité humaine en situation ;
- Savoir transformer ou concevoir des situations et des postes de travail ;
- Développer une approche intégrée et systémique de prévention ;
- Contribuer aux projets de conception ou de transformation des situations de travail, des dispositifs techniques et des organisations, articulant des enjeux de performance, de santé et de sécurité ;
- Conduire une intervention en ergonomie en réponse à des demandes et projets de donneurs d'ordre, en interaction avec l'ensemble des acteurs des projets.

Les débouchés possibles : Ergonome interne (grandes entreprises, services de santé au travail, administrations territoriales ou d'État, établissements publics, etc.), consultant, conseiller en prévention, chargé de missions, spécialiste Facteurs Organisationnels et Humains (FOH), et poursuite en doctorat (chercheur, enseignant-chercheur ; secteur public ou privé).
Lien vers fiche métier ou vidéo :

- http://www.ce2-ergo.fr/productions/fiche_metier_ergonome_employeur.pdf
- https://www.youtube.com/watch?v=q2L_t8PTfo8

INFORMATIONS PRATIQUES

Selon les UE : examen sur table, compte-rendu de TP ou d'atelier, rapport, présentation orale.
Pour le diplôme : rédaction d'un mémoire de fin d'études et sa soutenance.

PROGRAMME

Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours M1

Santé, performance et développement au travail	ERG105	6 ects
Comprendre et agir en santé au travail : approches de l'ergonomie	ERG117	6 ects
Modèles de l'humain en activité	ERG132	6 ects
Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques 1	ERG135	6 ects
Analyse de l'activité : Modèles, méthodes et techniques 2	ERG136	6 ects
Agir sur les situations de travail : méthodes et outils	ERG137	6 ects
Analyse du travail	ERG146	6 ects
Produire des connaissances en ergonomie et en rendre compte 1 : sensibilisation à la recherche en ergonomie	ERG156	4 ects
Etude de terrain	UAER07	8 ects

Parcours PU2108

Parcours M2

Intervenir en ergonomie : objets, modalités et visées d'action	ERG215	6 ects
Concevoir en ergonomie : modèles et outils	ERG220	4 ects
Concevoir en ergonomie : conduite de projets	ERG226	4 ects
Innover et concevoir des produits et services	ERG227	4 ects
Produire des connaissances en ergonomie et en rendre compte 2 : les questions vives de l'ergonomie (et du travail)	ERG256	2 ects

Parcours Une UE à choisir parmi :

Anglais professionnel	ANG330	6 ects
Initiation à la langue et culture arabe, parcours collectif	ARA100	6 ects
Russe en parcours d'apprentissage personnalisé	RUS200	6 ects
Français langue étrangère : parcours collectif	FLE100	6 ects
Français langue étrangère: parcours personnalisé d'apprentissage	FLE200	6 ects
Introduction à la langue des signes française (LSF) et à la culture Sourde	LSF100	6 ects

Parcours PU2109

Intervenir en ergonomie	ERG245	12 ects
Mémoire	UA2116	16 ects

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.

Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.
Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au 0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr