



Responsable Ressources Humaines en alternance

CPN0400A - 60 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3
 Niveau(x) de sortie : BAC+4
 Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 38442
 Lieu(x) : Pôle sup' Baudimont Arras, Centre Cnam de Valenciennes, Centre Cnam d'Amiens



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Le Titre de Responsable ressources humaines en alternance est accessible :

- aux élèves ayant un diplôme bac +3 en relation avec la spécialité ressources humaines (RH) : accès direct à la formation.
- aux élèves ayant un diplôme bac+3 et plus, hors RH : des unités d'enseignement supplémentaires, réalisables en HTT/FOD, seront demandées (DRS101, DRS102, FPG104, FPG114), pour un total de 22 crédits.

Lieu de recrutement : Amiens, Arras ou Valenciennes.

Période de recrutement : de février à fin juin.

Procédure de recrutement : sur dossier et entretien de motivation. Jury d'admissibilité mensuel en fonction des places disponibles.

Frais de formation : formation gratuite et rémunérée pour les jeunes dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Contribution aux frais de formation par les entreprises.

Vous souhaitez candidater à cette formation mais vous n'avez pas le diplôme requis ?

Pensez à déposer un dossier de demande de VAP (validation des acquis professionnels) ou de VES (validation des études supérieures). Nos assistant.e.s VAE vous renseigneront sur ce dispositif.

Objectifs

L'objectif principal de cette formation de **Responsable ressources humaines en alternance** est de former des professionnels de la gestion du personnel à mettre en place les pratiques RH.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Compétences visées

- recueillir et structurer l'information en RH,
- mettre en place et faire fonctionner les procédures de base en RH,
- gérer les systèmes de rémunération,

- mettre en place des politiques de gestion des ressources humaines (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, recrutement, évaluation, classification, rémunération, formation et gestion des temps),
- réaliser un diagnostic, une évaluation ou un audit et proposer des améliorations,
- gérer des relations et dialoguer.

Métiers visés

En fonction de la structure de l'entreprise :

- occuper des fonctions de généraliste (missions administratives et gestionnaires)
- occuper des fonctions avec des tâches plus spécialisées. (Systèmes d'information, gestion du recrutement ou des compétences par exemple. Ils occupent les métiers de : assistant(e) RH ; gestionnaire RH ; responsable RH ; responsable d'un service d'audit social ; directeur(trice) d'établissement...

Bosco (pour Arras)

je candidate 

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance.](#)

INFORMATIONS PRATIQUES

Titre professionnel responsable ressources humaines (CPN04).

Titre de niveau 6, enregistré au RNCP.

Possibilité de poursuite d'études en master GRH et sociologie du Travail (MR11201A) à Amiens et à Arras, et passerelle possible sur le master GRH et transformations numériques (MR10801A)

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Organisation

[Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation](#)

Durée : 1 an (460 heures de cours)

Rythme de l'alternance : à Arras : 2 jours de cours par semaine et 3 jours en entreprise - à Amiens et Valenciennes : 1 semaine de cours et 3 semaines en entreprise.

Période de formation : de septembre 2025 à juillet 2026

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : [CFA Cnam Hauts-de-France](#) (pour Amiens, Lille et Valenciennes) - CFA Jean

PROGRAMME

Contenu de la formation

Tronc commun

Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102	6	ects
Expertise stratégique en GRH	FPG106	6	ects
Travaux pratiques en ressources humaines II	FPG107	6	ects
L'organisation & ses modèles : Panorama (1)	DSY101	6	ects
Gestion des talents et IA générative	FPG108	4	ects
Anglais professionnel	ANG330	6	ects
Mémoire d'expérience professionnelle	UA232B	18	ects

parcours à Amiens

Droit de la sécurité sociale	DRS104	6	ects
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101	6	ects

Parcours à Arras et Valenciennes

Acteurs, instances et aspects juridiques et financiers de la formation	FAD142	6	ects
Approches institutionnelles, législatives et réglementaires de la sécurité et santé au travail	HSE101	6	ects

Parcours Une UE (à définir selon le parcours)

SIRH	FPG105	4	ects
Management et organisation des entreprises	MSE102	6	ects



> [Cette formation est également accessible en journée dans le cadre de la formation professionnelle continue, en territoire Nord-Pas de Calais uniquement](#)

Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Mentions officielles

Diplôme : Titre RNCP Niveau 6
Responsable ressources humaines
Inscrit au [RNCP \(Code RNCP38442\)](#)
Certificateur : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
Date d'échéance de l'enregistrement : 21/12/2028

Plus d'info sur les blocs de compétences et débouchés métiers : [\(Code RNCP38442\)](#) - nous consulter.



<https://www.cnam-hauts-de-france.fr/chiffres-et-indicateurs/>

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr