

Certificat de compétence Analyser et agir sur les conditions de travail

CC14300A - 12 crédits

Niveau(x) d'entrée : Aucun niveau requis
Niveau(x) de sortie : Aucun niveau spécifique
Lieu(x) : Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Toute personne intéressée par une première approche de l'analyse des conditions de travail : professions de santé, acteurs de la prévention des risques handicap maintien dans l'emploi inclusion, ingénieurs concepteurs, techniciens, préventeurs, membres des Instances Représentatives du Personnel, formateurs, etc.
Il est fortement recommandé d'avoir un niveau Bac+2 ou niveau Bac avec une expérience professionnelle de 5 ans au moins

Objectifs

Les grandes enquêtes nationales sur les conditions de travail montrent la persistance voire l'augmentation du nombre de travailleurs exposés à des conditions physiques de travail reconnues comme pénibles (bruit, ambiances thermiques extrêmes, port de charges lourdes, horaires décalés, environnement de travail inadapté à l'activité, etc.). Dans un contexte de tension des besoins de main d'oeuvre, de transitions numérique ou environnementale et d'allongement des parcours professionnels, l'objectif de cette formation est de répondre à une demande croissante des entreprises en matière d'évaluation et d'optimisation des postes de travail dans un objectif de renforcer à la fois leur efficacité, leur attractivité et de favoriser le maintien en emploi au fil de l'âge des travailleurs et travailleuses.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Comprendre les effets de conditions de travail dégradées sur le fonctionnement et la santé de l'Homme au travail. Identifier les facteurs de risques mais aussi les facteurs ressources des situations de travail
- Maîtriser l'usage d'outils de métrologie (charge physique de travail, bruit, ambiances thermiques, ambiances lumineuses, anthropométrie...) à des fins d'évaluation et de conception de postes de travail ;

- Choisir les données pertinentes pour agir sur les conditions de travail (en conception des postes de travail, en prévention des risques) ;
- Mettre en oeuvre les outils et les méthodes d'évaluation des conditions de travail, en lien avec le travail réel, dans une visée d'amélioration ou de conception de postes de travail.

INFORMATIONS PRATIQUES

Selon l'UE : examen sur table, dossier ou compte rendu de TP avec ou sans présentation orale.

Contenu de la formation**Tronc commun****Méthodes
pédagogiques:**

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr