

Diplôme d'Université Leadership et management des équipes du secteur sanitaire, social et médico-social

DU00400A - 8 crédits**Niveau(x) d'entrée :** Aucun niveau requis**Niveau(x) de sortie :** Aucun niveau spécifique**Lieu(x) :** Non proposé en présentiel au Cnam HdF, nous contacter

PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Le diplôme est destiné aux personnes qui occupent ou qui souhaitent occuper une fonction de cadre : chef de service, directeur adjoint, etc.
Diplôme de niveau Bac+3 ou équivalent est recommandé.

Objectifs

Les objectifs visés par ce diplôme sont les suivants :

- engager une réflexion sur les enjeux du secteur dans un environnement soumis à des transformations rapides et profondes ayant des impacts majeurs sur l'offre de services et la politique RH
- mobiliser les outils du management des équipes et des ressources humaines des ESSMS privés non lucratifs.
- analyser les besoins en compétences afin de développer des organisations collaboratives
- cerner les besoins des salariés et apporter des réponses en termes organisationnels :
- identifier, évaluer, développer et enrichir les compétences des collaborateurs.
- réguler tensions et conflits au sein d'une équipe.
- adopter une communication managériale adéquate.

- identifier, évaluer, développer et enrichir les compétences des collaborateurs.
- analyser les besoins en compétences afin de développer des organisations collaboratives.
- cerner les besoins des salariés et apporter des réponses en termes organisationnels.
- réguler tensions et conflits au sein d'une équipe.
- adopter une communication managériale adéquate.

INFORMATIONS PRATIQUES

Pour obtenir le diplôme, il faut obtenir la moyenne de 10/20 aux examens donnés durant la formation.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

Le diplôme s'adresse aux personnes ayant déjà une expérience dans le secteur sanitaire, social ou médico-social.

Pour les cadres actuels et futurs du secteur, les compétences visées sont les suivantes :

- être capable d'engager une réflexion sur l'enjeu du management dans un environnement soumis à des transformations rapides et profondes ayant des impacts majeurs sur l'offre de services et la politique RH.

Contenu de la formation

Tronc commun

Gestion des ressources humaines et stratégiques en établissements sanitaires et médicosociaux

EGS150

8 ects

**Méthodes
pédagogiques:**

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  **0800 719 720**
ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr