



## Master GRH et transformations numériques en alternance

MR10801A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3  
Niveau(x) de sortie : BAC+5  
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912  
Lieu(x) : Centre Cnam de Lille



### PRÉSENTATION

#### Public / conditions d'accès

Le Master GRH et transformations numériques en alternance est accessible :

#### Pour l'accès au M1 :

- Bac + 3 ou VAE : Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent
- Prérequis: **DRS101** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + **FPG001** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Dépôt des candidatures de février à juillet

Si la candidature est acceptée, l'inscription se fait auprès du service de scolarité du Cnam. Dépôt des dossiers de février à fin septembre.

#### Objectifs

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques en alternance accueille des professionnels qui souhaitent s'orienter vers la filière RH et / ou la transformation des métiers dans l'entreprise.

Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...)
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif
- Mettre en place des dispositifs pour transformer les métiers et les compétences avec l'IA générative
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines

Les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs (laboratoires LIRSA et LISE-CNRS), des praticiens RH avec des témoignages de DRH provenant de grandes entreprises, du monde associatif, des PME et des start up.

- K2101 - Consultant / Consultante en formation d'adultes

### COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

#### Compétences

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Développer les activités RH nécessaires au fonctionnement d'une entreprise (rémunération, administration du personnel, SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagnement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.)
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'Intelligence Artificielle
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'Intelligence Artificielle Générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Pour voir les cours en M1 et M2 : <https://bit.ly/4b1ALG>

#### Métiers (ROME)

- M1502 - Responsable du développement des ressources humaines
- M1503 - Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH-
- M1402 - Consultant / Consultante en intelligence économique
- K2111 - Chef de projet e-formation
- K1103 - Coach en développement personnel

### INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

#### Organisation

[Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation](#)

Durée : 2 ans (nb d'heures : nc)  
Rythme de l'alternance : nc  
Période de formation : de septembre 2024 à juillet 2026  
Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)  
CFA partenaire : CFA Cnam Hauts-de-France

je candidate

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance au Cnam HdF](#)



[Déposer une candidature sur la plateforme monmaster](#)

En tant qu'établissement autorisé par l'Etat à délivrer le diplôme national de master, le CNAM est soumis au calendrier unique de la plateforme gouvernementale **monmaster.gouv** pour toute candidature en master (décret ministériel 2023-113 du 20 février 2023) . La première phase de dépôt des candidatures s'est clôturée le 24 mars dernier. Une phase complémentaire doit débuter le 25 juin pour se terminer le 31 juillet. Nous sommes encore en attente de précision sur cette phase. Aussi nous vous invitons à rester en veille sur la plateforme et à vous enregistrer en parallèle sur notre portail en ligne afin de nous permettre de revenir vers vous lorsque les informations nous auront été transmises.

## Contenu de la formation

## Tronc commun

## Parcours M1

Anglais professionnel	ANG330	6	ects
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106	6	ects
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110	4	ects
Sociologie des relations professionnelles	AST117	6	ects
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102	6	ects
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121	6	ects
Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, métaverse, IA et IA générative)	FPG122	6	ects
Management de projet	GDN100	4	ects
Gestion des talents et IA générative	FPG108	4	ects
Expérience professionnelle ou stage	UARH04	12	ects

+ Travaux sur projet - TRA001

## M2

nous consulter

## Modalités de validation

## M1 :

- Valider toutes les UE.
- Pour l'UE d'expérience (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi...)

**L'inscription à l'UA UARH04 est obligatoire.**

Ce rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 21 juin. Il n'y a aucune soutenance.

## M2 :

- Valider toutes les UE.
- Réaliser un mémoire problématisé

Méthodes  
pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

## Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf\_handicap@lecnam.net

## Mentions officielles

**Diplôme** : Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines parcours GRH et transformations numériques  
**Inscrit au RNCP** : [Code RNCP35912](#)  
**Certificateur** : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS  
**Date d'échéance de l'enregistrement** : 31-08-2026

Plus d'info sur les blocs de compétences et débouchés métiers : [Code RNCP35912](#) - nous consulter.



<https://www.cnam-hauts-de-france.fr/chiffres-et-indicateurs/>

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720  
ou [hdf\\_contact@lecnam.net](mailto:hdf_contact@lecnam.net)

Tous nos programmes sur [www.cnam-hauts-de-france.fr](http://www.cnam-hauts-de-france.fr)