



Master GRH et transformations numériques en alternance (en projet)

MR10801A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3
 Niveau(x) de sortie : BAC+5
 Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912
 Lieu(x) : Centre Cnam de Lille



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Le Master GRH et transformations numériques en alternance est accessible :

Pour l'accès au M1 :

- Bac + 3 ou VAE : Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent
- Prérequis: **DRS101** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + **FPG001** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Condition d'accès en M2

M2 : Dépôt du dossier de candidature de février au 15 juin sur le site ADULACT

- Réussite du M1 ou le titre RNCP RRH du Cnam : admission automatique avec dépôt d'un dossier de candidature sur ADULACT avant début juin **sans sélection en fonction des places disponibles** pour un début de cours en octobre
- Pour les titulaires d'un M1 autre que celui du Cnam ou d'un autre diplôme BAC + 4 avec expérience professionnelle en RH ou tout autre domaine d'au moins 3 ans ou VAE : **dépôt d'un dossier de candidature et sélection**
 - 3 ans d'expérience en RH ou autre domaine
 - Entretien des candidats présélectionnés pour le M2 entre mars et 15 juin.

Situations particulières - Les auditeurs étant dans une des situations ci-dessous seront dispensés de l'enseignement en option (à hauteur minimum de 6 ECTS) :

- Les auditeurs du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont **dispensés du cours DRS205**.

- Les auditeurs n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent **suivre des enseignements prérequis** selon les modalités suivantes :
 - personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en GRH : il faut valider l'UE FPG102 ou FPG001
 - personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en droit social : il faut valider l'UE DRS101
 - personne n'ayant ni suivi et validé une UE de GRH et de droit social : il faut valider FPG102 ou FPG001 et DRS101.

Dépôt des candidatures de février à juillet.

Si la candidature est acceptée, l'inscription se fait auprès du service de scolarité du Cnam. Dépôt des dossiers de février à fin septembre.

Objectifs

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques en alternance accueille des professionnels qui souhaitent s'orienter vers la filière RH et / ou la transformation des métiers dans l'entreprise.

Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...)
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif
- Mettre en place des dispositifs pour transformer les métiers et les compétences avec l'IA générative
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines

Les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs (laboratoires LIRSA et LISE-CNRS), des praticiens RH avec des témoignages de DRH provenant de grandes

entreprises, du monde associatif, des PME et des start up.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Développer les activités RH nécessaires au fonctionnement d'une entreprise (rémunération, administration du personnel, SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagnement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.)
- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'Intelligence Artificielle
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'Intelligence Artificielle Générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Pour voir les cours en M1 et M2 : <https://bit.ly/4b1ALG>

Métiers (ROME)

- M1502 - Responsable du développement des ressources humaines
- M1503 - Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH-
- M1402 - Consultant / Consultante en intelligence économique
- K2111 - Chef de projet e-formation
- K2101 - Consultant / Consultante en formation d'adultes

Organisation

[Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation](#)

Durée : 2 ans (nb d'heures : nc)

Rythme de l'alternance : nc

Période de formation : de septembre 2026 à juillet 2028 (en projet)

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : [CFA Cnam Hauts-de-France](#)



[Déposer une candidature pour le Master Gestion des ressources humaines sur la plateforme monmaster](#)

En tant qu'établissement autorisé par l'Etat à délivrer le diplôme national de master, le CNAM est soumis au calendrier unique de la plateforme gouvernementale [monmaster.gouv](#) pour toute candidature en master (décret ministériel 2023-113 du 20 février 2023).

Prochaine période de dépôt des candidatures Mon Master : Phase complémentaire du 19 au 25 Juin.

Nous vous invitons également [à vous enregistrer en parallèle sur notre portail en ligne](#) afin de vous transmettre les informations nécessaires à votre candidature.

[Je candidate](#) 



Contenu de la formation

Tronc commun

Parcours M1

Anglais professionnel	ANG330	6	ects
Sociologie du travail et de l'emploi	AST106	6	ects
Les nouvelles approches de la sociologie des organisations	AST110	4	ects
Sociologie des relations professionnelles	AST117	6	ects
Concevoir et mettre en oeuvre les stratégies de GRH	FPG102	6	ects
Intelligence collective et développement des compétences collaboratives	FPG121	6	ects
Mener une transformation dans une organisation (agilité, design thinking, Intelligence collective, métaverse, IA et IA générative)	FPG122	6	ects
Management de projet	GDN100	4	ects
Gestion des talents et compétences à l'ère de l'IA générative	FPG108	4	ects
Expérience professionnelle ou stage	UARH04	12	ects

Parcours M2

Transformation du travail et gestion des ressources humaines	AST244	2	ects
Méthodologie en GRH et transformation du travail	FPG238	2	ects
Développement des compétences personnelles	FPG230	2	ects
Développement managérial	FPG231	2	ects
Droit du travail approfondi	DRS205	4	ects
Gestion des emplois et développement des compétences : enjeux, processus et outils	FPG232	4	ects
GRH et dialogue social	FPG233	4	ects
Les indicateurs sociaux en GRH : enjeux et méthodes	FPG234	2	ects
Stratégies des ressources humaines à l'ère du numérique et de l'IA et de la transition écologique	FPG227	4	ects
Comportement organisationnel et GRH	FPG235	4	ects
EGRH et SIRH	FPG236	4	ects
Management international des RH	FPG218	4	ects
Problématiques de rémunération	FPG237	2	ects
Digital RH, Intelligence Artificielle, métaverse, chatGPT dans un monde transition écologique	FPG226	4	ects
Droit et discriminations : agir contre les discriminations	DRS210	2	ects
Gestion de la diversité en ressources humaines	FPG225	2	ects
Mémoire de fin d'études	UA2324	12	ects

+ Travaux sur projet - TRA001

Modalités de validation

M1 :
 - Valider toutes les UE.
 - Pour l'UE d'expérience (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi...)

L'inscription à l'UA UARH04 est obligatoire.

Ce rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 21 juin. Il n'y a aucune soutenance.

M2 :
 - Valider toutes les UE.
 - Réaliser un mémoire problématisé

Candidatures / Inscriptions

Formation accessible [en alternance](#) (apprentissage ou contrat pro.) et [en formation continue](#) (salariés, demandeurs d'emploi...)



> [+d'info sur les modalités d'inscriptions](#) / [financer votre formation au Cnam](#) : nous contacter

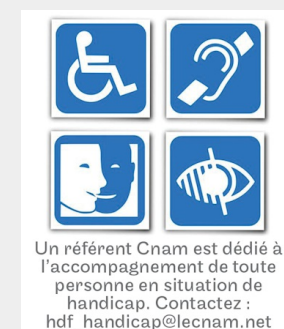


Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Mentions officielles

Diplôme : Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines parcours GRH et transformations numériques
Inscrit au RNCP : [Code RNCP35912](#)
Certificateur : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
Date d'échéance de l'enregistrement : 31/08/2026

Plus d'info sur les blocs de compétences et débouchés métiers : [Code RNCP35912](#) - nous consulter.



<https://www.cnam-hauts-de-france.fr/chiffres-et-indicateurs/>

mise à jour : 20/11/2025

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr