



Master GRH et transformations numériques en alternance

MR10801A - 120 crédits

Niveau(x) d'entrée : BAC+3
Niveau(x) de sortie : BAC+5
Code RNCP (consultez la fiche en cliquant ici) : 35912
Lieu(x) : Centre Cnam de Lille



PRÉSENTATION

Public / conditions d'accès

Le Master GRH et transformations numériques en alternance est accessible :

Pour l'accès au M1 :

- Bac + 3 ou VAE : Licence Cnam, licence universitaire ou diplôme de même niveau homologué ou reconnu équivalent
- Prérequis: **DRS101** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en droit social / droit du travail + **FPG001** pour les candidats n'ayant jamais suivi et validé d'UE en GRH.

Pour l'accès en M2 :

- Réussite du M1 du Cnam : admission automatique avec dépôt d'un dossier de candidature sans sélection

- Pour les titulaires d'un M1 autre que celui du Cnam ou d'un autre diplôme BAC + 4 avec expérience professionnelle en RH ou tout autre domaine d'au moins 2 ans ou VAE : dépôt d'un dossier de candidature et sélection

Les auditeurs du M2 ayant une maîtrise de droit social obtenue dans les 5 dernières années sont dispensés du cours DRS208.

Les auditeurs n'ayant pas un Bac + 4 (ou équivalent) en GRH doivent suivre des enseignements prérequis selon les modalités suivantes :

- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en GRH : il faut valider l'UE FPG102
- personne n'ayant pas suivi et validé d'enseignement en droit social : il faut valider l'UE DRS101

- personne n'ayant ni suivi et validé une UE de GRH et de droit social : il faut valider FPG102 et DRS101.

Les auditeurs étant dans une de ces situations seront dispensés de l'enseignement en option (à hauteur minimum de 6 ECTS).

Possibilité de mobiliser son Compte Formation (CPF) pour le financement du Master RH et Transformations numériques

Dépôt des candidatures de février à juillet Si la candidature est acceptée, l'inscription

se fait auprès du service de scolarité du Cnam. Dépôt des dossiers de février à fin septembre.

Objectifs

Le Master Gestion des Ressources Humaines et transformations numériques en alternance accueille des professionnels qui souhaitent s'orienter vers la filière RH et / ou la transformation des métiers dans l'entreprise.

Le Master vise l'acquisition des savoirs et savoir-faire nécessaires pour :

- Concevoir des politiques de gestion des ressources humaines (gestion de l'emploi et des compétences, politique de rémunération, relations sociales, gestion internationale des RH, SIRH...) et des dispositifs favorisant l'implication des personnes (comportements organisationnels, relations individus organisation...)
- Accompagner la transformation numérique de l'entreprise en valorisant les collaborateurs et le travail collaboratif
- Mettre en place des dispositifs pour transformer les métiers et les compétences avec l'IA générative
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux et maîtriser le cadre juridique de la fonction Ressources Humaines

Les cours sont réalisés par des enseignants chercheurs (laboratoires LIRSA et LISE-CNRS), des praticiens RH avec des témoignages de DRH provenant de grandes entreprises, du monde associatif, des PME et des start up.

COMPÉTENCES ET DÉBOUCHÉS

Compétences

- Élaborer et piloter une politique de Ressources Humaines en cohérence avec les orientations stratégiques et la culture de l'organisation
- Développer les activités RH nécessaires au fonctionnement d'une entreprise (rémunération, administration du personnel, SIRH, recrutement, gestion des compétences et des talents, Indicateurs sociaux, QVT, RSE et accompagnement des thématiques de transition écologique dans les métiers, etc.)

- Participer à la transformation numérique de l'entreprise en intégrant l'Intelligence Artificielle
- Accompagner la transformation des métiers de l'entreprise avec l'Intelligence Artificielle Générative et la montée en compétences numériques des collaborateurs
- Concevoir, mettre en place et piloter des politiques de gestion de l'emploi et de développement des carrières et des mobilités
- Savoir animer le réseau des professionnels RH au sein d'une organisation et établir le lien entre celle-ci et la direction de l'entreprise
- Conduire des diagnostics stratégiques, organisationnels et sociaux (audit social)
- Maîtriser le cadre juridique et réglementaire de la fonction

Pour voir les cours en M1 et M2 : <https://bit.ly/4b1ALG>

INFORMATIONS SUPPLÉMENTAIRES

Organisation

[Formation en alternance, en apprentissage ou en contrat de professionnalisation](#)

Durée : 2 ans (nb d'heures : nc)

Rythme de l'alternance : nc

Période de formation : de septembre 2024 à juillet 2026

Tarifs : coût de la formation pris en charge par l'employeur et/ou son Opco (Opérateur de compétences)

CFA partenaire : CFA Cnam Hauts-de-France

je candidate

[+d'info sur les modalités d'inscriptions / candidatures alternance au Cnam HdF](#)

MON MASTER

[Déposer une candidature sur la plateforme monmaster](#)

En tant qu'établissement autorisé par l'Etat à délivrer le diplôme national de master, le CNAM est soumis au calendrier unique de la **plateforme gouvernementale monmaster.gouv** pour toute candidature

juin pour se terminer le 31 juillet. Nous sommes encore en attente de précision sur cette phase. Aussi nous vous invitons à rester en veille sur la plateforme et [vous enregistrer en parallèle sur notre portail en ligne](#) afin de nous permettre de revenir vers vous lorsque les informations nous auront été transmises.

Contenu de la formation

Tronc commun



Modalités de validation

M1 :

- Valider toutes les UE.
- Pour l'UE d'expérience (en M1), il est demandé de rédiger un rapport de 20 pages qui décrit les activités professionnelles réalisées en RH dans le cadre de l'expérience professionnelle (stage, emploi...)

L'inscription à l'UA UARH04 est obligatoire.

Ce rapport est à envoyer pendant l'année du M1 jusqu'au 21 juin. Il n'y a aucune soutenance.

M2 :

- Valider toutes les UE.
- Réaliser un mémoire problématisé

Métiers (ROME)

- M1502 - Responsable du développement des ressources humaines
- M1503 - Directeur / Directrice des Ressources Humaines -DRH-
- M1402 - Consultant / Consultante en intelligence économique
- K2111 - Chef de projet e-formation
- K1103 - Coach en développement personnel
- K2101 - Consultant / Consultante en formation d'adultes

Nomenclature des Spécialités de Formation (NSF) :

- 1 - Domaines disciplinaires
- 315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi
- 4 - Domaines du développement personnel

Familles d'activités professionnelles (FAP)

- L5Z92 - Cadres des ressources humaines et du recrutement

Indexations externes

- [RNCP \(Code RNCP35912\)](#)
- [CertifInfo \(Code 92015\)](#)

Indicateurs 2021/2022



Méthodes pédagogiques:

Pédagogie qui combine des enseignements académiques et des pédagogies actives s'appuyant sur l'expérience en entreprise et le développement des compétences. Equipe pédagogique constituée pour partie de professionnels.

Modalités d'évaluation:

Chaque unité (UE, UA) fait l'objet d'une évaluation organisée en accord avec l'Etablissement public (certificateur) dans le cadre d'un règlement national des examens.



Un référent Cnam est dédié à l'accompagnement de toute personne en situation de handicap. Contactez : hdf_handicap@lecnam.net

Mentions officielles

Diplôme : Master Droit, économie et gestion mention gestion des ressources humaines parcours GRH et transformations numériques
Inscrit au RNCP : [\(Code RNCP35912\)](#)
Certificateur : CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET METIERS
Date d'échéance de l'enregistrement : 31-08-2026



<https://www.cnam-hauts-de-france.fr/chiffres-et-indicateurs/>

Document non contractuel.

Le programme et le volume horaire de cette formation sont susceptibles d'être modifiés en fonction des évolutions du référentiel pédagogique national.



Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au  0800 719 720 ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr