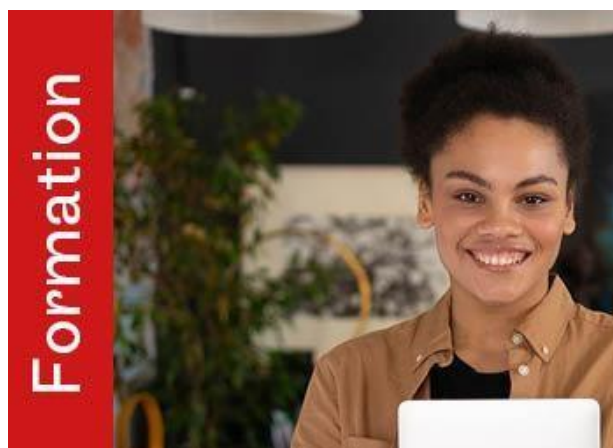


Droit Social – Relations individuelles à Maubeuge



Dates et horaires

25/02/22	9H à 12H30	13H30 à 17H
04/03/22	9H à 12H30	17H30 à 17H
26/03/22	9H à 12H30	13H30 à 17H
08/04/22	9H à 12H30	13H30 à 17H
22/04/22		13H30 à 17H
13/05/22	9H à 12H30	13H30 à 17H
21/05/22	9H à 12H30	13H30 à 17H
31/05/22	Examen de 13H30 à 17H00	

Volumétrie : 45,5H de cours + examen

Modalité(s) : cours en journée

Public concerné Connaissances de base en droit conseillées

Objectifs pédagogiques Acquérir les connaissances fondamentales en Droit du travail concernant les relations individuelles du travail (relation salarié-employeur). Être en capacité d'identifier les solutions juridiques à des situations concrètes rencontrées dans les entreprises.

Compétences visées Il s'agit dans le domaine du droit des relations individuelles du travail appliqué à la pratique dans les entreprises de développer des compétences, en matière de raisonnement juridique, pour identifier les solutions des situations réelles rencontrées.

Contenu Droit du travail : objet, champ d'application, nature, fonctions, historique. **Sources du droit du travail** (droit international, droit de l'Union européenne, droit constitutionnel, législation, conventions et accords collectifs, contrat de travail - textes et jurisprudence).

Organisation juridictionnelle (cours et tribunaux, notamment Conseils de Prud'hommes) - **Organisation administrative** - Administration du travail (inspection du travail, Direccte, ministère du travail/organismes consultatifs et autorités indépendantes).

Libertés et droits de la personne au travail : liberté dans le travail, du travail, d'expression, etc., droit de mener une vie familiale normale, droit à la santé, etc., égalité de traitement et non discrimination.

Pouvoir de l'employeur : de direction/d'organisation, de contrôle et de sanction, d'évaluation du travail, etc.

1) Formation du contrat de travail

Recrutement : liberté et limites, procédure de recrutement - période d'essai, etc.

Contrat de travail : définition, critère, contenu, obligations, clauses contractuelles, contentieux de la requalification - indépendant/salarié

Contrats de travail atypiques : à durée déterminée, à temps partiel, etc. Prêts de main d'oeuvre (à but lucratif - travail temporaire, portage salarial, etc... ; à but non-lucratif)

2) Mise en oeuvre du contrat de travail

Rémunération : salaire et accessoires - primes et indemnités; Smic, RMM; salaire conventionnel (minima de branche,...) et salaire contractuel; égalité de traitement et non-discrimination; paiement et protection de la rémunération. **Temps de travail** : mesure (définitions), durée et aménagements. Repos hebdomadaire/repos dominical. Jours fériés. Congés annuels payés et autres congés. Le régime exceptionnel lié à la pandémie.

Santé et sécurité au travail : obligation légale de sécurité de l'employeur. Principes de prévention et évaluation des risques. Règles d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (risques organisationnels/psychosociaux, etc.).

Devoir d'alerte/droit de retrait du salarié. Formation à la sécurité. Services de santé du travail.

Suspension du contrat : maladie, accident du travail/maladie professionnelle; maternité

Modification du contrat de travail et modification des conditions de travail : pouvoir de l'employeur-droits du salarié; qualification/fonctions, rémunération, temps de travail, lieu de travail, etc.

Droit disciplinaire : règlement intérieur (contenu, procédure et recours, application); procédure disciplinaire et droits de la défense (procédure, sanctions, recours)

3) Rupture du contrat de travail

Licenciement : justification-cause réelle et sérieuse, motif personnel/motif économique/autre, procédures, indemnités de rupture, recours et réparations

Autres modes de rupture du contrat : démission, prise d'acte, résiliation judiciaire, départ à la retraite; ruptures conventionnelles -

individuelle/collective; mise à la retraite, force majeure

Délivrance de documents : certificat de travail, attestation Pôle emploi.

Clauses contractuelles : non-concurrence, dédit-formation, garantie d'emploi

Bibliographie Michel Miné : Droit du travail en pratique, 30ème édition, Éditions Eyrolles (collection Le grand livre

Inscription avant le :

Lundi 21 Février 2022

Lieu de la formation

Pôle culturel Henri Lafitte
(près de la poste principale)
1907 La grimpette
Maubeuge

Contact inscription

cecilia.chapelle@lecnam.net

03 27 23 04 05
15 bis Place Jehan Froissart
CS 5094
59302 VALENCIENNES
CEDEX

Tarif (net de taxe)

Individuel*	Entreprise
235€	810€

Téléchargement dossier inscription

[file:///C:/Users/Cnam/Downloads/2021-dossier-inscriptions-formation-htt-avec-annexes-v120521-vnum%20\(4\).pdf](file:///C:/Users/Cnam/Downloads/2021-dossier-inscriptions-formation-htt-avec-annexes-v120521-vnum%20(4).pdf)

le cnam
Hauts de France
Nord - Pas de Calais - Picardie

Le Cnam Hauts-de-France vous informe, vous accompagne et vous conseille.

Contactez nos conseillers formation au **0800 719 720**

ou hdf_contact@lecnam.net

Tous nos programmes sur www.cnam-hauts-de-france.fr